

Güvenlik Görevlisinin Gece Nöbetinde Bulunduğu Sırada Yere Yığılarak Vefat Etmesi Olayı İş Kazası Sayılır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 666

Tarih: 15.10.2022

Kısa Cevap

Evet. Yargıtay 21. Hukuk Dairesine göre, güvenlik görevlisinin **görevi başında**, gece nöbeti sırasında aniden yere yığılarak vefat etmesi, 5510 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin **(a) ve (b) bentleri** gereği iş kazasıdır. **Ölüm nedeninin tespit edilememesi**, yapılan işin niteliği de gözetildiğinde hak sahipleri aleyhine değerlendirilemez.

Karar

Güvenlik Görevlisinin Gece Nöbetinde Bulunduğu Sırada Yere Yığılarak Vefat Etmesi Olayı İş Kazası Sayılır mı? Hususunu Yargıtay 21. Hukuk Dairesinin bir kararı ile inceleyelim (Esas: 2015/16961, Karar: 2016/8943, Tarih: 26.05.2016).

Davacılar, geçirdiği kazanın iş kazası olduğunun tespitiyle başvuru tarihinden itibaren gelir bağlanmasına karar verilmesini istemiştir. Mahkeme ilamında belirtildiği şekilde, isteğin reddine karar vermiştir.

İş Kazasının Tanımı

İş kazasının tespiti istemine ilişkin bu tür davalar 5510 sayılı Yasa'nın 13.maddesinden kaynaklanmaktadır. Anılan maddeye göre, iş kazası,

- a) sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) işveren tarafından yürütülmekte olan iş dolayısıyla,

- c) sigortalının, işveren tarafından görev ile başka bir yere gönderilmesi yüzünden asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) sigortalıların işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere toplu olarak götürülüp getirilmeleri sırasında

sigortalıyı bedence veya ruhça arızaya uğratan olaylardır.

Aranan Koşullar

Zararlandırııcı sigorta olayının iş kazası sayılması için,

1. sigorta olayına maruz kalan kişinin sigortalı olması (hizmet akdi ile çalışması)
2. sigorta olayının maddede sayılı sınırlı olarak belirtilen hal ve durumlardan birinde meydana gelmesi koşuldur.

Başka bir anlatımla, sigorta olayının, iş kazası sayılabilmesi için iki koşulun birlikte gerçekleşmesi zorunludur.

Somut Olay

Dosyadaki kayıt ve belgelerden, davacının davalı . Şti'ye ait otelde diğer davalı Şti. elemanı olarak 11.07.2013 tarihinde gece 2:00 sıralarında nöbetçi iken aniden yere düşerek vefat ettiği, Adli Tıp Kurumu 1. Daire raporuna göre ölüm nedeninin tespit edilemediğinin bildirildiği, anlaşılmaktadır.

Somut olayda; davacının işyerinde gece nöbetçi olduğu saatte, güvenlik görevlisi olarak çalıştığı sırada, görevi başında iken aniden yere yığılarak vefat ettiği, yaptığı görevin niteliğine göre de ölüm nedeninin belirlenememesinin aleyhe değerlendirilemeyeceği ve yapılan işin davalıya ait işyerinde ve işverenin yürüttüğü işle ilgili olarak meydana geldiği açık olmasına rağmen dava konusu kazanın iş kazası olduğunun tespiti ile ölüm geliri açısından ise 5510 sayılı Yasanın 34. md ve ilgili maddelerindeki şartları değerlendirerek sonucuna göre karar vermek gerekirken yazılı şekilde karar verilmiş olması hatalıdır.

Sonuç

Bu karara göre; güvenlik görevlisinin gece nöbetinde bulunduğu sırada yere yığılarak vefat etmesi olayı 5510 sayılı Yasanın 13'üncü maddesinin (a) ve (b) bentleri gereği iş kazası sayılır.

Sık Sorulan Sorular

Ölüm nedeni bilinmiyorsa iş kazası sayılır mı?

Karara göre evet; yapılan işin niteliği de gözetildiğinde ölüm nedeninin belirlenememesi aleyhe değerlendirilemez.

İş kazası için hangi iki koşul birlikte aranır?

Kişinin sigortalı olması (hizmet akdiyle çalışması) ve olayın maddede sınırlı olarak sayılan hâl ve durumlardan birinde meydana gelmesi.

Olay hangi bentler kapsamında değerlendirildi?

5510 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin (a) ve (b) bentleri.

Hak sahiplerine ölüm geliri bağlanır mı?

Karar, ölüm geliri yönünden 5510 sayılı Kanunun 34'üncü maddesi ve ilgili maddelerindeki şartların değerlendirilmesi gerektiğini belirtmektedir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (13 ve 34'üncü maddeler)
 - Yargıtay 21. Hukuk Dairesi, 26.05.2016, E. 2015/16961, K. 2016/8943
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/guvenlik-gorevlisinin-gece-nobetinde-bulundugu-sirada-yere-yigilarak-vefat-etmesi-olayi-is-kazasi-sayilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:30 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net