

Gelir İdaresi Başkanlığınca zorunlu ve ihtiyari arabuluculuk müessesine başvurulması sonucunda ödenen tazminatlarda gelir vergisi istisnasının uygulanmasına yönelik özelge yayımlandı

Mustafa Çolak

Vergi Danışmanı

Tarih: 19.08.2021

Kısa Cevap

GİB'in 07.06.2021 tarihli özelgesine göre, iş sözleşmesi **feshedildikten sonra** işe iade davası için arabulucuya başvurulup anlaşılması hâlinde ödenen ve sekiz aylık ücreti geçmeyen **işe başlatmama tazminatı**, GVK md. 25/1-(1) kapsamında gelir vergisinden istisnadır. Buna karşılık **fesih**ten önce, çıkış koşullarında mutabakat için ihtiyari arabuluculuğa başvurularak ödenen **ek tazminatlar** bu istisnadan yararlanamaz; bunlar GVK md. 25/1-(7) kapsamında değerlendirilir.

Özelge

Gelir İdaresi Başkanlığı (Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı) nın 07.06.2021 tarihli özelgesine göre;

- İş sözleşmesi feshedilen ve işe iade davası açabilmek için arabulucuya başvuran personel ile işverenin, arabulucu nezdinde anlaşması sonucu, söz konusu personele ödenecek sekiz aylık ücretini geçmeyen işe başlatmama tazminatının, Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendi kapsamında gelir vergisinden istisna edilmesi mümkün bulunmaktadır.
- Ancak, iş sözleşmesi feshedilmeden önce çıkış koşullarında mutabık kalınması için ihtiyari arabuluculuk müessesine başvurulması halinde ödenecek ek tazminatların; 4857 sayılı İş Kanununun 21 inci maddesine göre ödenen işe başlatmama tazminatı olarak değerlendirilmesi mümkün olmadığından, Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendi kapsamında istisna edilmesi mümkün bulunmamakta olup, bu kapsamda

ödenen ek tazminatların Gelir Vergisi Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (7) numaralı bendi kapsamında değerlendirilmesi gerekmektedir.

Gelir İdaresi Başkanlığının söz konusu Özelgesine, <https://www.gib.gov.tr/gibmevzuat> adresinden ulaşılabilir.

Sık Sorulan Sorular

Zorunlu arabuluculuk sonucu ödenen işe başlatmama tazminatı vergiye tabi mi?

Sekiz aylık ücreti geçmemek kaydıyla GVK md. 25/1-(1) kapsamında gelir vergisinden istisnadır.

Fesihten önce yapılan ihtiyari arabuluculukta durum ne?

Ödenen ek tazminatlar, 4857 sayılı Kanun'un 21'inci maddesine göre ödenen işe başlatmama tazminatı sayılmadığından md. 25/1-(1) istisnasından yararlanamaz.

O zaman bu ek tazminatlar hangi hükme göre değerlendirilir?

Gelir Vergisi Kanunu'nun 25'inci maddesinin birinci fıkrasının (7) numaralı bendi kapsamında.

Belirleyici ölçüt nedir?

Ödemenin fesihten sonra işe iade süreci kapsamında mı, yoksa fesihten önce çıkış koşullarında mutabakat amacıyla mı yapıldığı.

Resmî Kaynaklar

- [193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu \(25'inci madde\)](#)
- [4857 sayılı İş Kanunu \(21'inci madde\)](#)
- [Gelir İdaresi Başkanlığı — Özelge Sistemi](#)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/gelir-idaresi-baskanliginca-zorunlu-ve-ihiyari-arabuluculuk-muessesine-basvurulmasi-sonucunda-odenen-tazminatlarda-gelir-vergisi-istisnasinin-uygulanmasina-yonelik-ozelge-yayimlandi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:41 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net