

Geçici İş İlişkisi Hangi Hallerde Kurulabilir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1139

Tarih: 21.11.2024

Kısa Cevap

Geçici iş ilişkisi iki yoldan kurulabilir: **özel istihdam bürosu aracılığıyla** ya da **holding bünyesinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme** yoluyla. Özel istihdam bürosu aracılığıyla kurulması, aşağıdaki yedi hâl ve işle sınırlıdır.

Geçici İş İlişkisinin Kurulma Yolları

Geçici iş ilişkisi, özel istihdam bürosu aracılığıyla ya da holding bünyesi içinde veya aynı şirketler topluluğuna bağlı başka bir işyerinde görevlendirme yapılmak suretiyle kurulabilir.

Özel İstihdam Bürosu Aracılığıyla Kurulabileceği Hâller

Özel istihdam bürosu aracılığıyla geçici iş ilişkisi, Türkiye İş Kurumunca izin verilen özel istihdam bürosunun bir işverenle geçici işçi sağlama sözleşmesi yaparak bir işçisini geçici olarak bu işverene devri ile aşağıdaki hallerde ve işlerde kurulabilir.

- a) 4857 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin beşinci fıkrası ile 74'üncü maddesinde belirtilen hâllerde, işçinin askerlik hizmeti hâlinde ve iş sözleşmesinin askıda kaldığı diğer hâllerde.
- b) Mevsimlik tarım işlerinde.
- c) Ev hizmetlerinde.
- d) İşletmenin günlük işlerinden sayılmayan ve aralıklı olarak gördürülen işlerde.
- e) İş sağlığı ve güvenliği bakımından acil olan işlerde veya üretimi önemli ölçüde etkileyen zorlayıcı nedenlerin ortaya çıkması hâlinde.
- f) İşletmenin ortalama mal ve hizmet üretim kapasitesinin geçici iş ilişkisi kurulmasını gerektirecek ölçüde ve öngörülemeyen şekilde artması hâlinde.

- g) Mevsimlik işler hariç dönemsellik arz eden iş artışları hâlinde.

Sık Sorulan Sorular

Geçici iş ilişkisi kaç yolla kurulur?

İki yolla: özel istihdam bürosu aracılığıyla veya holding/şirketler topluluğu içinde görevlendirme yoluyla.

Özel istihdam bürosunun izni gerekli mi?

Evet; büronun Türkiye İş Kurumunca izin verilmiş olması gerekir.

Doğum ve analık hâlleri kapsamında mı?

Evet; 4857 sayılı Kanunun 13'üncü maddesinin beşinci fıkrası ile 74'üncü maddesinde belirtilen hâller (a) bendinde sayılmıştır.

Mevsimlik işler dönemsellik kapsamında mı?

Hayır; (g) bendi mevsimlik işleri kapsam dışında bırakmaktadır. Mevsimlik tarım işleri ise (b) bendinde ayrıca sayılmıştır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (7'nci madde — geçici iş ilişkisi)
- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile İlgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/gecici-is-iliskisi-hangi-hallerde-kurulabilir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:23 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net