

Geçici İş Göremezlik Ödeneği Prim Borcuna Mahsup Edilebilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 16.03.2020

Kısa Cevap

Evet. SGK'nın 2016/21 sayılı Genelgesinde 2018/26 sayılı Genelge ile yapılan değişiklikle, sigortalılara ödenen geçici iş göremezlik ödenekleri işverenin prim borçlarına mahsup edilebilmektedir. Mahsuplaşma programından **talep eden tüm işyerleri** yararlanabilir. Bunun için istirahatli sürelerde çalışanın ücretinin tam ödenmesi, bu sürelerde prim matrahı ve gün sayısının eksiksiz bildirilmesi ve aylık prim ve hizmet belgesinde "sigortalı istirahatli sürede fiilen çalışmamıştır" kutucuğunun işaretlenmesi gerekir.

Genelge Hükümü

SGK Başkanlığı Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 29.09.2016 tarihli 2016/21 sayılı Genelgesinin aşağıda yer alan maddesinde 10.07.2018 tarihli ve 2018/26 sayılı Genelge ile yapılan değişiklikle;

6.2. Sigortalılara Ödenen Geçici İş Göremezlik Ödeneklerinin İşveren Prim Borçlarına Mahsup Edilmesi: Mahsuplaşma talebinde bulunan işveren ile sosyal güvenlik il müdürü veya yetki verdiği sosyal güvenlik il müdür yardımcısı/sosyal güvenlik merkez müdürü tarafından bu Genelge ekinde yer alan matbu Mahsuplaşma Protokolü (Ek-9) karşılıklı olarak imza altına alındıktan sonra, sosyal güvenlik il müdürlüğü tarafından, söz konusu protokol ile işyeri bilgilerinin (işyeri unvanı, işyeri sicil numarası, işyeri adresi ve imzalanan protokolün bir sureti) programa tanımlanmasının sağlanması maksadıyla, DYS (Doküman Yönetim Sistemi) üzerinden Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığına gönderilmesi gerekmektedir. Programın işleyişi ile ilgili bilgiler e-Ödenek Kullanım Kılavuzunda yer almaktadır. **(Ek, 10.07.2018 tarihli ve 2018/26 sayılı Genelge)** Mahsuplaşma programından talep eden tüm işyerleri yararlanabileceklerdir.

Yararlanma Şartları

Bu uygulamadan faydalanabilmek için şu 3 şartın gerçekleşmiş olması gerekir. Bunlar;

- İstirahatli sürelerde çalışanlara hak ettiği ücret tam olarak ödenmeli,
- Çalışanların istirahatli olduğu sürelerde sigorta prim matrahı ve gün sayısı eksiksiz bildirilmeli,
- Aylık prim ve hizmet belgesinde **“sigortalı istirahatli sürede fiilen çalışmamıştır”** kutucuğu işaretlenmelidir.

Uygulamanın Sonucu

Bu uygulamada, SGK tarafından çalışanlara iş göremezlik ödeneği doğrudan çalışan hesabına değil, işverenin borçlarına mahsup edilmektedir. Dolayısıyla, bu uygulama işçi ve işveren açısından önemli bir iş yükünü, emek ve zaman israfını engelleyecektir.

Sık Sorulan Sorular

Hangi işyerleri mahsuplaşmadan yararlanabilir?

Talep eden tüm işyerleri. 2018/26 sayılı Genelge ile getirilen ekleme bunu açıkça düzenlemiştir.

Mahsuplaşma için ne yapılmalı?

İşveren ile sosyal güvenlik il müdürü (veya yetki verdiği müdür yardımcısı/merkez müdürü) arasında matbu Mahsuplaşma Protokolü (Ek-9) imzalanır; protokol ve işyeri bilgileri DYS üzerinden Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığına gönderilir.

Üç şart neden önemli?

Ücretin tam ödenmesi, prim matrahı ve gün sayısının eksiksiz bildirilmesi ve “istirahatli sürede fiilen çalışmamıştır” kutucuğunun işaretlenmesi sağlanmazsa mahsuplaşma uygulanamaz.

Ödenek sigortalıya mı ödenir?

Bu uygulamada ödenek doğrudan çalışanın hesabına ödenmez; işverenin prim borçlarına mahsup edilir. Çalışan ücretini zaten işvereninden tam olarak almış olur.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (18’inci madde – geçici iş göremezlik ödeneği)
 - SGK 2016/21 sayılı Genelge (29.09.2016) ve 2018/26 sayılı Genelge (10.07.2018) ile yapılan değişiklik
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/gecici-is-goremezlik-odenegi-prim-borcuna-mahsup-edilebilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:34 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net