

Gece Çalışmasının Denkleştirmeye Tabi Tutulmaması

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 567

Tarih: 20.05.2022

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre **gece vardiyasında günlük 7,5 saati aşan çalışma denkleştirmeye tabi tutulamaz**; bu süre doğrudan **fazla çalışma** sayılır. Kararda 10,5 saatlik gece vardiyası için günde 3 saat, ayda 10 gece vardiyası üzerinden **30 saat fazla çalışma** kabul edilmiştir.

Karar

Yargıtay Dokuzuncu Hukuk Dairesinin (Esas: 2021/5107, Karar: 2021/9115, Tarih: 18.05.2021) kararında; "... somut olay ele alınacak olursa, davacının ayda 20 gün çalışma süresi içinde 10 gün gündüz vardiyasında 10 gün gece vardiyasında olmak üzere günde 10,5 saat çalıştığı açıktır. Gece vardiyasında geçen süre günlük 7,5 saati aşmakta olup, bu sürenin denkleştirmeye tabi tutulması mümkün değildir. Gündüz vardiyasında geçen sürenin denkleştirilmeye tabi tutulması halinde ise, davacının fazla çalışma yapmadığı dosya kapsamından anlaşılmaktadır. Bu halde davacının denkleştirmeye tabi tutulamayan ve günlük 7,5 saati geçen çalışma süresi fazla çalışma olarak nitelendirilmeli ve davacının $(10,5-7,5=3 \times 10=)$ ayda 30 saat fazla çalışma yaptığı kabul edilerek sonuca gidilmelidir." şeklinde hüküm tesis edilmiştir.

Sonuç

Bu karar ışığında, gece vardiyasında 7,5 saati aşan sürenin denkleştirmeye tabi tutulmasının mümkün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

Sık Sorulan Sorular

Gece çalışması en fazla kaç saat olabilir?

İşçilerin gece çalışmaları günde 7,5 saati geçemez.

Gece vardiyasındaki fazla süre denkleştirilebilir mi?

Hayır. Karara göre 7,5 saati aşan gece çalışması denkleştirmeye tabi tutulamaz.

Aşan süre nasıl değerlendirilir?

Doğrudan fazla çalışma olarak nitelendirilir ve fazla çalışma ücreti ödenir.

Karardaki hesap nasıl yapılmış?

10,5 saatlik vardiyada günde $(10,5 - 7,5 =)$ 3 saat, ayda 10 gece vardiyası için 30 saat fazla çalışma kabul edilmiştir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (41, 63 ve 69'uncu maddeler — fazla çalışma, denkleştirme, gece süresi)
 - Yargıtay 9. HD, E. 2021/5107, K. 2021/9115, T. 18.05.2021 sayılı kararı
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/gece-calismasinin-denkestirmeye-tabi-tutulamamasi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 10:58 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net