

Gece Çalışma Ücreti Kıdem Tazminatı Hesabında Dikkate Alınır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 625

Tarih: 04.08.2022

Kısa Cevap

Duruma göre değişir. Bir ödemenin kıdem tazminatı hesabına girmesi için para ile ölçülebilir olması, sözleşmeden veya Kanundan kaynaklanması ve **süreklilik göstermesi** gerekir. Gece çalışmaları genel olarak arızı kabul edildiğinden, gece çalışması için öngörülen ek ücret kural olarak kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz. Ancak bu ödeme süreklilik arz ediyorsa hesaba dâhil edilmelidir.

Kıdem Tazminatına Esas Ücret

Kıdem tazminatının hesaplanmasına esas alınacak ücret, son brüt ücret olup, giydirilmiş ücret esas alınır. Ancak, her türlü ücret ve ücret ekleri kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz. Bir ödemenin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınabilmesi için, sağlanan menfaatin para ve parayla ölçülmesinin mümkün olması, sözleşmeden veya Kanundan kaynaklanması, **süreklilik göstermesi gerekir.**

Gece Çalışma Ücretinin Durumu

Bu genel bilgi ışığı altında gece çalışması için işverenlerce ayrı bir ücret öngörülmüşse bu ücretin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınıp alınmayacağı konusunda tereddüt bulunmaktadır. Şöyle ki, bir kısım yazarlara göre tabi, bir kısım yazarlara göre tabi değil. Bunun da kaynağı süreklilik arz edip etmediğidir. Genel itibariyle gece çalışmaları arızı olduğu kabul edildiğinden ekstra öngörülen gece çalışma ücreti kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmaz. Ancak, süreklilik arz ediyorsa dikkate alınmalıdır.

Sık Sorulan Sorular

Gece çalışma ücreti kıdeme dâhil midir?

Kural olarak hayır; gece çalışmaları arızı kabul edilir. Ödeme süreklilik arz ediyorsa dâhil edilmelidir.

Bir ödemenin kıdeme girmesinin şartları nedir?

Para veya parayla ölçülebilir bir menfaat olması, sözleşmeden ya da Kanundan kaynaklanması ve süreklilik göstermesi.

Kıdem tazminatında hangi ücret esas alınır?

Son brüt ücret; giydirilmiş ücret esas alınır.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde – kıdem tazminatı)
 - 4857 sayılı İş Kanunu (69'uncu madde – gece süresi ve gece çalışmaları)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/gece-calisma-ucreti-kidem-tazminati-hesabinda-dikkate-alinir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 07:13 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net