

Fesihden Önce Savunma Alınmalı, Savunma Süresi Raporlu Döneme Denk Gelmişse Rapor Bitimi Beklenmelidir

Mahmut Akman

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 26.09.2026

Kısa Cevap

Ankara Bölge Adliye Mahkemesi (BAM) 9. Hukuk Dairesi kararına göre; işçinin davranışları veya verimsizliği (sık sık hastalanma dâhil) nedeniyle iş sözleşmesi feshedilmeden önce 4857 sayılı İş Kanunu'nun 19. maddesi uyarınca mutlaka savunması alınmalıdır. İşçiye verilen savunma süresi sağlık raporlu (istirahatli) olduğu döneme denk gelirse, savunma süresi raporun bitimiyle başlar. Rapor süresi dolmadan ve savunma alınmadan yapılan fesihler usulden geçersiz sayılarak işe iade ile sonuçlanır.

Düzenlemenin Kapsamı

Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi'nin kararı (Esas: 2025/3107, Karar: 2026/379, Tarih: 29.01.2026); iş sözleşmesinin işçinin yeterliliği veya davranışları gerekçe gösterilerek yapılan geçerli nedenli fesihlerinde savunma alma usulünün ne şekilde yürütüleceğini netleştirmiştir:

- **Geçerli Nedenli Fesihte Savunma Zorunluluğu:** 4857 sayılı İş Kanunu'nun 19'uncu maddesi gereğince, işçinin davranışı, verimsizliği veya sık sık rapor alması gibi sebeplerle fesih yapılmadan önce işçiden yazılı savunma istenmesi yasal bir zorunluluktur.
- **Sağlık Raporu Süresince Savunma Süresinin Durması:** İşçiye savunma vermesi için tanınan süre raporlu (istirahatli) olduğu döneme denk geliyorsa, işçiden istirahatli iken savunma vermesi beklenemez. Verilen savunma süresi ancak **istirahat (rapor) süresinin bittiği tarihten itibaren** işlemeye başlar.

- **Savunma Alınmadan Yapılan Feshin Usulden Geçersizliği:** İşçinin istirahat süresi devam ederken ve henüz savunması alınmadan fesih bildiriminin yapılması, feshin usul yönünden **geçersiz kılmasına** ve işe iade davasının işçi lehine sonuçlanmasına yol açar.

Kimler Etkileniyor?

BAM kararında belirtilen hukuki esaslardan etkilenen taraflar aşağıda belirtilmiştir:

- İşe iade ve fesih süreçlerini yürüten işverenler, İK yöneticileri ve İş Hukuku danışmanları
- Sık sık rapor alma, verimsizlik veya disiplinsizlik gerekçesiyle iş sözleşmesi feshedilme riski bulunan çalışanlar
- İş hukuku davalarında fesih usulü ve geçerlilik değerlendirmesi yapan yargı mercileri

Kritik Tarihler, Tutarlar ve Şartlar

Konu	Değer / Bilgi	Not
BAM Karar Tarihi	29 Ocak 2026	Ankara BAM 9. Hukuk Dairesi karar tarihidir.
BAM Esas ve Karar No	E. 2025/3107, K. 2026/379	İlgili emsal BAM kararı künyesidir.
Yasal Dayanak	İş Kanunu Madde 19	Fesihten önce savunma alma zorunluluğunu düzenler.
Hukuki Sonuç	Feshin Geçersizliği ve İşe İade	Usule aykırı fesihlerde işe iadeye karar verilir.

Operasyonel Kontrol Listesi

- İşçinin davranış ve verimsizlik nedeniyle fesih süreçlerinde yazılı savunma istem yazısının tebliğ edildiği tarihi ve verilen süreyi dikkatle arşivleyin.
- Savunma yazısı tebliğ edildikten sonra veya tebliğ sırasında işçinin istirahat raporu alması halinde, verilen savunma süresini rapor bitim tarihini takip eden güne erteleyin.
- İşçi rapordan döndükten sonra tanınan savunma süresinin dolmasını bekleyin; savunma verildikten (veya süre dolduğu halde savunma verilmediği tutanak altına alındıktan) sonra fesih kararı verin.
- Raporlu çalışana hastanede veya evde istirahat halindeyken fesih bildirimi tebliğ etmekten kaçının.

Yanlış Yorumlanabilecek Noktalar

İşçinin sık sık rapor alması veya verimsizliği İş Kanunu m. 18 kapsamında "geçerli fesih" nedeni oluşturabilir. Ancak sebep ne kadar haklı veya geçerli olursa olsun, İş Kanunu m. 19'daki "fesihten önce savunma alınması" şekli şartı yerine getirilmediği sürece fesih doğrudan usulden geçersiz sayılır. Raporlu çalışana tebligat yapılmış olması savunma alma zorunluluğunu ortadan kaldırmaz.

Sık Sorulan Sorular

Raporlu işçiye savunma istem yazısı gönderilebilir mi?

Savunma istem yazısı tebliğ edilebilir ancak işçinin savunma verme süresi istirahatli olduğu dönemde işlemez; süre raporun bittiği gün başlar.

Savunması alınmadan feshedilen işçi ne yapabilir?

Fesih bildiriminin tebliğ edildiği tarihten itibaren 1 ay içinde arabulucuya başvurarak işe iade ve boşta geçen süre tazminatı talep edebilir.

Rapor bittikten sonra işçi savunma vermezse fesih yapılabilir mi?

Rapor bitiminden itibaren verilen savunma süresi dolduğu halde işçi savunma vermekten kaçınırsa, bu durum tutanak altına alınarak fesih işlemi gerçekleştirilebilir.

Resmî Kaynaklar

- Ankara Bölge Adliye Mahkemesi 9. Hukuk Dairesi Kararı (Esas: 2025/3107, Karar: 2026/379, Tarih: 29.01.2026)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/fesihten-once-savunma-alinmali-savunma-suresi-raporlu-doneme-denk-gelmisse-rapor-bitimi-beklenmelidir/> adresindeki sirkülerden 28.09.2026 09:57 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net