

Fazla Ödenen Kısa Çalışma Ödenekleri İşverenden mi Yoksa İşçiden mi Tahsil Edilmeli?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

23 Eylül 2020

Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliği'nin 7'nci maddesinin (11) numaralı fıkrasında yapılan düzenlemeye göre; işverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir. İşçinin kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte işçiden tahsil edilir.

Yönetmeliğin bu maddesi çerçevesinde;

1) İşveren kısa çalışma başvurusunda bulunurken örneğin prime esas kazanç matrahlarında ve günlerinde fazla bildirim yapmışsa veya işçi rapor aldığı halde bu durumu İŞKUR'a bildirmemişse (vb) bu işverenden kaynaklı bir durum olup, fazla ödenen kısa çalışma ödenekleri işverenden tahsil edilir.

2) İşçinin kusuru ise örneğin işçi kısa çalışmadan yararlanırken başka bir işyerinde fiilen çalışmasına istinaden yeni işveren tarafından sigortalı bildiriminde bulunması nedeniyle sigortalılığı tespit edilmişse veya işçi kısa çalışmada iken rapor aldığı halde bunu işverene bildirmemişse (vb) bu işçiden kaynaklı bir durum olup, işçiden tahsil edilir.

Her iki durumda da fazla ödemeler genelde İŞKUR tarafından işverene bildirilmekte, işveren kusurundan kaynaklı ise işveren bu ödemeyi kendisi öder, işçiden talep edemez (ancak objektif iyi niyet kuralları çerçevesinde işçi ve işveren ilişkisi bağlamında talep edilebilir, işçiye bu konuda baskı yapılamaz, işçi kendisi isterse geri ödeyebilir) işçiden kaynaklı ise işveren işçiden yasal faizi ile birlikte talep eder.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/fazla-odenen-kisa-calisma-odenekleri-isverenden-mi-yoksa-isciden-mi-tahsil-edilmeli/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net