

Fazla Çalışmadaki 270 Saatlik Azami Sınıra Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günlerindeki Çalışma Süreleri Dâhil Edilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 915

Tarih: 20.11.2023

Kısa Cevap

Hayır. Ulusal bayram ve genel tatil günlerindeki çalışmanın tamamı fazla çalışma sayılmaz ve yıllık 270 saatlik sınırı girmez. Yalnızca bu günlerdeki çalışma nedeniyle haftalık 45 saatin aşılması hâlinde aşan kısım fazla çalışma (ya da fazla sürelerle çalışma) sayılır ve 270 saat hesabında dikkate alınır; bu kısım için bir günlük tatil ücretine ek olarak fazla çalışma ücreti ödenir.

Genel Kural

Ulusal bayram ve genel tatil günlerindeki çalışma süresi işyerinde öngörülen normal haftalık çalışma süresini aşarsa aşan kısım fazla çalışma ya da duruma göre fazla sürelerle çalışma sayılır. Bu gün için hak kazanılan bir günlük ulusal bayram ve genel tatil ücretine ilaveten normal haftalık çalışma süresini aşan kısım için fazla çalışma ücreti ya da fazla sürelerle çalışma ücretinin ödenmesi gerekecektir.

Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi'nin bir kararında davacının genel tatil günlerindeki 3 saatlik fazla çalışmasının ayrıca hesap edilmesi zorunlu denilmiştir (Yrg. 9. HD., T.31.10.1967, E. 1967/8211, K. 1967/11547).

Sonuç

Sonuç olarak, ulusal bayram ve genel tatil günlerindeki çalışmaların tamamı fazla çalışma sayılmadığı gibi yıllık 270 saatlik fazla çalışma saati içinde de sayılmaz, sadece ve sadece bu günlerde yapılan çalışma haftalık 45 saati aşıyorsa aşan kısım, 270 saat hesabında dikkate alınır.

Sık Sorulan Sorular

Genel tatil günündeki çalışmanın tamamı fazla çalışma mıdır?

Hayır. Tatil günü çalışması için bir günlük tatil ücreti ödenir; fazla çalışma yalnızca bu çalışma nedeniyle normal haftalık çalışma süresinin aşılan kısmı için söz konusudur.

Tatil günü çalışması 270 saatlik sınıra dâhil edilir mi?

Tamamı değil. Yalnızca haftalık 45 saati aşan kısım fazla çalışma sayılır ve yıllık 270 saat hesabında dikkate alınır.

Aşan kısım için hangi ücret ödenir?

Bir günlük ulusal bayram ve genel tatil ücretine ilaveten, aşan kısım için duruma göre fazla çalışma ücreti ya da fazla sürelerle çalışma ücreti ödenir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (41 ve 47'nci maddeler)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 31.10.1967, E. 1967/8211, K. 1967/11547

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/fazla-calismadaki-270-saatlik-azami-sinira-ulusal-bayram-ve-genel-tatil-gunlerindeki-calisma-sureleri-dahil-edilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:35 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün. Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net