

Fazla Çalışma Ücretinin Prime Esas Kazancın Üst Sınırını Aşırmasında Yapılacak İşlem

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

02 Mart 2021

Ücretler hak edildikleri aya mal edilmek suretiyle prime esas kazanca tabi tutulur. Prime esas tutulmada ücretlerin ödenme şartı bulunmamaktadır. Ücretler hangi aya ait ise, o ayın prime esas kazanç tutarına ilave edilir.

Ücret kavramı, 5510 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinin birinci fıkrasının (12) numaralı bendinde tanımlanmış olup, 4/1-a kapsamında sigortalı sayılanlara saatlik, günlük, haftalık, aylık veya yıllık olarak para ile ödenen ve süreklilik niteliği taşıyan brüt tutarı ifade eder.

4857 sayılı Kanunun 32'nci maddesinde ise ücret, genel anlamda bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutar olarak tanımlanmıştır.

4857 sayılı Kanun gereğince ödenecek olan fazla çalışma ücreti, zorunlu nedenlerle fazla çalışma ücreti, olağanüstü hallerde fazla çalışma ücreti, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve genel tatil günleri için ücret, hak kazanılan yıllık izin ücreti, hazırlama, tamamlama ve temizleme işleri için ödenen artırımlı ücret, **ücret farkı ücret olarak nitelendirilmektedir.**

Ücret dışında sigortalılara ödenmekte olan her türlü ödemeler, ödemenin yapıldığı ayın kazancına dahil edilerek prime tabi tutulmaktadır.

Ücret dışındaki ödemelerden kasıt; prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemeler, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarlar, idare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince bu kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerdir. Bu ödemeler ise hizmet akdi devam eden sigortalılar yönünden ödendiği ayın kazancına dahil edilir. Hizmet akdi sona ermiş sigortalılar yönünden ise, prime esas kazancın tabi olduğu en son ayın kazancına dahil edilecektir.

Yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde, fazla çalışma ücreti için 5510 sayılı Kanundaki sigorta primine esas kazancın üst sınırının aşımı uygulanmayacaktır.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/fazla-calisma-ucretinin-prime-esas-kazancin-ust-sinirini-asirmasinda-yapilacak-islem/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:36 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net