

Fasılalı Çalışmalarda Yıllık İznin Hesaplanması

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1293

Tarih: 11.08.2025

Kısa Cevap

4857 sayılı İş Kanunu'nun 54'üncü maddesi uyarınca yıllık izne hak kazanmada aynı işverenin **bir veya çeşitli işyerlerinde** geçen süreler **birleştirilir** — çalışma fasılalı olsa da. Yargıtay'a göre önceki dönemin **kıdem tazminatı ödenerek** feshedilmiş olması sürelerin birleştirilmesine **engel değildir**. Yalnızca önceki döneme ait **izin ücretleri tam ödenmişse** o dönem sonraki süreye eklenerek yeniden izin hesabı yapılmaz.

Kanun Hükmü

4857 sayılı İş Kanunu'nun "yıllık ücretli izne hak kazanma ve izni kullanma dönemi" başlıklı 54'üncü maddesinin birinci fıkrasına göre; yıllık ücretli izine hak kazanmak için gerekli sürenin hesabında işçilerin, aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde çalıştıkları süreler birleştirilerek göz önüne alınır. Şu kadar ki, bir işverenin bu Kanun kapsamına giren işyerinde çalışmakta olan işçilerin aynı işverenin işyerlerinde bu Kanun kapsamına girmeksizin geçirmiş bulundukları süreler de hesaba katılır.

Madde incelendiğinde, yıllık izin hesabında ister fasılalı olsun ister sürekli olsun aynı işverenin tüm işyerlerindeki çalışılan süreler birleştirilmektedir.

Yargıtay 9. HD, 04.09.2009

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında (T:04.09.2009, E:2007/38515, K:2009/10133); işçiye önceki feshe bağlı olarak kullanmadığı izin ücretleri tam olarak ödenmişse, bu dönemin sonraki çalışma sürelerine eklenerek izin hesabı mümkün olmaz. Ancak, önceki çalışma döneminde izin kullandırılmak veya fesihte karşılığı ödenmek suretiyle tasfiye edilmeyen çalışma süreleri de aynı işverenin bir ya da değişik işyerlerindeki çalışmalara eklenir. İşçinin aralıklı olarak aynı işverene

ait işyerinde çalışması halinde önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek feshedilmiş olması, izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel oluşturmaz denilmiştir.

Yargıtay 9. HD, 23.01.2018

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında (T:23.01.2018, E:2017/27839, K:2018/1082); işçinin aralıklı olarak aynı işverene ait işyerinde çalışması halinde, önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek feshedilmiş olması, izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel oluşturmaz denilmiştir.

Yargıtay 9. HD, 16.01.2019

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında (T:16.01.2019, E:2015/29716, K:2019/1297); aralıklı çalışmalarda önceki fesih sebebi feshe bağlı alacaklar bakımından etkili ise de hizmet süresi hesabının her iki çalışmanın birleştirilerek yapılması kıdemin ve yıllık izin buna göre hesaplanması gerekirken, ikinci dönem çalışmasının başlangıcı dikkate alınarak son yıllık izin ücretini kazanmadığının kabulü hatalıdır denilmiştir.

Yargıtay 9. HD, 05.11.2020

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararında (T:05.11.2020, E:2016/29801, K:2020/14939); davacının önceki çalışmalarında hak etmiş olduğu yıllık izin sürelerinin kullanılmış veya karşılığı ücretin ödenmiş olması önemli olmaksızın, davacının üçüncü döneme ilişkin yıllık ücretli izin süresi belirlenirken davacının ilk iki döneme ilişkin kıdem sürelerinin de dikkate alınması gerekmekte olup, önceki dönemin tasfiye olduğu, davacının yeni bir iş sözleşmesi ile çalışmaya başladığı ve dört tam yıl olan bu döneme ilişkin hizmet süresine göre talep edebileceği yıllık izin hakkı kalmadığı gerekçesiyle yıllık izin ücret alacaklarının reddi hatalı bulunup, bozmayı gerektirmiştir denilmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Kıdem tazminatı ödenmiş dönem izin hesabına katılır mı?

Evet. Yargıtay'a göre önceki dönemin kıdem tazminatı ödenerek feshedilmiş olması, izin yönünden sürelerin birleştirilmesine engel değildir.

İzin ücreti ödenmiş dönem ne olur?

Önceki feshe bağlı olarak kullanılmayan izin ücretleri tam ödenmişse, o dönem sonraki çalışma sürelerine eklenerek yeniden izin hesabı yapılmaz.

Farklı işyerlerindeki çalışma birleşir mi?

Evet. Aynı işverenin bir veya çeşitli işyerlerinde geçen süreler birleştirilir.

Kanun kapsamı dışında geçen süreler sayılır mı?

Evet. Aynı işverenin işyerlerinde Kanun kapsamına girmeksizin geçirilen süreler de hesaba katılır.

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(53 ve 54'üncü maddeler\)](#)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 04.09.2009, E. 2007/38515, K. 2009/10133
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 23.01.2018, E. 2017/27839, K. 2018/1082
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 16.01.2019, E. 2015/29716, K. 2019/1297
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 05.11.2020, E. 2016/29801, K. 2020/14939

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/fasilali-calismalarda-yillik-iznin-hesaplanmasi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net