

Farklı Sigortalılık Halinde Aynı Anda Çalışması Olanların Gün Sayısı Nasıl Tespit Edilir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 891

Tarih: 14.10.2023

Kısa Cevap

Kural olarak tam çalışılan ay, ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın **30 gün** sayılır. Ancak sigortalının aynı ay içinde **4/a (SSK) ile 4/b (Bağ-Kur) arasında statü değişikliği** olması hâlinde, 31 gün olan aylarda gün sayısı 30'u geçebilir. 2829 sayılı Kanuna göre aylık bağlayacak kurumun belirlenmesinde, aynı ayda birden fazla statüde çalışma varsa gün sayısı **31 gün** olarak alınır; artık günler aylık bağlanmasında prime esas kazanca eklenir ve **yıl içindeki gün sayısı 360 günü geçmez**. Malullük, ölüm ve diğer hâllerde ise ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın **son sigortalılık statüsüne** göre işlem yapılır.

“Ay” Kavramı

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 3'üncü maddesinde **“ay”** ücretleri, her ayın 15'inde ödenen 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalılar için, ayın 15'inden ertesi ayın 15'ine kadar geçen, diğer sigortalılar için ise ayın 1'i ila sonu arasında geçen ve 30 gün olarak değerlendirilen süre olarak tanımlanmış ve bu şekilde dikkate alınmaktadır.

Gün Sayısının Hesabı

Tam çalışılan aylarda ayın 28, 29, 30 ve 31 gün olup olmadığına bakılmaksızın gün sayısı 30 gün olarak dikkate alınmaktadır.

Sigortalıların ay içinde işe girmeleri hâlinde işe giriş tarihleri ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle sigortalıların gün sayısı hesaplanmaktadır.

Sigortalıların ay içinde 4a (SSK) ile 4b (BAĞ-KUR) arasında statü değişikliği olması hâlinde 31 gün olan aylarda gün sayısı 30'u geçmektedir.

2829 Sayılı Kanun Yönünden

2829 sayılı Kanunun birleştirilen hizmetler üzerinden aylığı bağlayacak kurumun belirlendiği mülga 8'inci maddesi ile ilgililere son 7 yıllık fiili hizmet süresi içinde fiili hizmet süresi fazla olan kurumca, hizmet sürelerinin eşit olması hâlinde ise eşit hizmet sürelerinden sonuncusunun tabi olduğu kurumca kendi mevzuatına, malullük, ölüm, 5434 sayılı Kanuna göre yaş haddinden re'sen emekli olma, süresi kanunla belirlenen vazifelere atanma veya seçilme ve bağlı oldukları kurumun kanunla değiştirilmesi hâllerinde ilgililere hizmet sürelerinden sonuncusunun tabi olduğu kurumca kendi mevzuatına göre aylık bağlanmakta ve ödenmektedir.

Sigortalıların 2829 sayılı Kanuna göre gün sayısının belirlenmesinde aynı ayda birden fazla statüde çalışmasının bulunması hâlinde gün sayısı 31 gün olarak alınarak sigortalıların aylığa hak kazandığı statü belirlenir, sigortalıların artık gün sayıları aylık bağlanmasında prime esas kazanca ilave edilir, yıl içindeki gün sayısı 360 günü geçirilmez.

Malullük, ölüm ve diğer hâllerde ise ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın son sigortalılık statüsüne göre işlem yapılır.

Örnek

Örneğin; 30.08.2023 tarihinde 4b sigortalılığı sona eren sigortalının, 31.08.2023 tarihinde 4a kapsamında çalışmaya başladığı ve aynı gün iş kazası geçirerek vefat ettiği varsayıldığında, yapılan incelemede 899 gün 4b, 1 gün 4a kapsamında olmak üzere 900 gün olduğu anlaşılmış ise 2023 yılı Ağustos ayı 31 gün olarak dikkate alınacaktır.

Sık Sorulan Sorular

Tam çalışılan ay kaç gün sayılır?

30 gün. Ayın 28, 29, 30 veya 31 gün olması sonucu değiştirmez.

Ay içinde işe girenlerde gün sayısı nasıl bulunur?

İşe giriş tarihinden ay sonuna kadar, ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabıyla.

Aynı ayda 4/a ve 4/b çalışması varsa gün sayısı 30'u geçebilir mi?

Evet. 31 gün olan aylarda statü değişikliği varsa gün sayısı 30'u geçebilir; 2829 sayılı Kanuna göre aylık bağlayacak kurumun belirlenmesinde ay 31 gün olarak alınır.

Artık günler ne oluyor?

Aylık bağlanmasında prime esas kazanca ilave edilir; yıl içindeki gün sayısı 360 günü geçirilmez.

Ölüm ve malullük hâllerinde hangi statü esas alınır?

Ayın kaç gün olduğuna bakılmaksızın son sigortalılık statüsü.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (3'üncü madde — tanımlar; 4'üncü madde — sigortalı sayılanlar)
- 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu
- 2829 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumlarına Tabi Olarak Geçen Hizmetlerin Birleştirilmesi Hakkında Kanun (mülga 8'inci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/farkli-sigortalilik-halinde-ayni-anda-calismasi-olanlarin-gun-sayisi-nasil-tespit-edilir/> adresindeki sirkülerden 23.09.2026 06:57 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net