

# Evli İşçinin İşyerinde Sevgili Edinmesi Haklı Nedenle Fesih Sayılır

**Mahmut Çolak**

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 25.11.2020

## Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi (15.04.2019, E. 2018/10504, K. 2019/8673), evli ve üç çocuklu işçinin aynı işyerinde çalışan evli bir kadın işçiyle gönül ilişkisi yaşamasını, işin normal yürüyüşünü ve çalışma ortamını olumsuz etkileyen, doğruluk ve bağlılığa aykırı ve güven ilişkisini zedeleyen bir davranış sayarak işverenin feshini 4857 sayılı Kanun'un 25/II maddesi kapsamında haklı bulmuştur; bu durumda işçinin tazminat hakkı doğmaz.

## Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 15.04.2019 tarihli kararında (E.2018/10504, K.2019/8673) aşağıdaki hususlara vurgu yapılmıştır.

“Somut uyuşmazlıkta, evli ve 3 çocuk sahibi olan davacı işçinin, aynı işyerinde çalışan dava dışı evli bir kadın işçi ile gönül ilişkisi yaşadığının sabit olduğu, davacının bu davranışının işin normal yürüyüşünü ve işyerindeki çalışma ortamını olumsuz etkilediği ve davacının bu davranışının doğruluk ve bağlılığa aykırı olup, güven ilişkisinin zedelendiği, işverenin iş akdini feshinin özel hayata müdahale olmadığı, bu nedenle işverenin feshinin 4857 sayılı kanunun 25/II. maddesi kapsamında haklı nedene dayandığı anlaşıldığından davanın reddi yerine kabulü hatalıdır.”

## Sonuç

**Sonuç olarak;** Yargıtay evli ve çocuk sahibi olan davacının aynı işyerinde dava dışı evli bir kadın işçi ile gönül ilişkisini haklı nedenle fesih olarak hükme bağlamıştır. Bu durumda işçinin tazminat hakkı olmayacaktır.

## Sık Sorulan Sorular

## Bu fesih özel hayata müdahale sayılır mı?

Hayır. Yargıtay, ilişkinin işin normal yürüyüşünü ve çalışma ortamını olumsuz etkilediğini belirterek feshin özel hayata müdahale olmadığına hükmetmiştir.

## Fesih hangi hükme dayanır?

4857 sayılı İş Kanunu'nun 25'inci maddesinin (II) numaralı bendine (doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlar).

## İşçi kıdem ve ihbar tazminatı alabilir mi?

Hayır. Fesih haklı nedene dayandığından işçinin tazminat hakkı bulunmaz.

## Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci maddenin (II) numaralı bendi)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 15.04.2019, E. 2018/10504, K. 2019/8673

*Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.*

### PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

#### YAZILIM VE HİZMET

##### Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

[prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/](https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/)

##### Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

[prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/](https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/)

##### Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

[prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/](https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/)

#### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

##### Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

[prozon.net/hesap-makineleri/](https://prozon.net/hesap-makineleri/)

##### Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

[analiz.prozon.net](https://analiz.prozon.net)

##### Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

[prozon.net/yillik-parametreler/](https://prozon.net/yillik-parametreler/)

#### GÜNCEL KALIN

##### Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

[prozon.net/mevzuat-takvimi/](https://prozon.net/mevzuat-takvimi/)

##### Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

[prozon.net/sirkuler/#bulten](https://prozon.net/sirkuler/#bulten)

---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/evli-iscinin-isyerinde-sevgili-edinmesi-hakli-nedenle-fesih-sayilir/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:21 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)