

Erkek Personelin Bayanlar Tuvaletine Girmesi Tazminatsız İşten Atılma Nedenidir

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 525

Tarih: 11.10.2021

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, diğer davranışlarının yanı sıra **bayanlar tuvaletine girerek işyerinde huzursuzluğa yol açan** erkek personelin iş sözleşmesinin 4857 sayılı Kanun'un **25/II** maddesi uyarınca feshini **haklı** saymış; kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerektiğine hükmetmiştir.

Kararın Künyesi

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 15 Ekim 2019 tarihli kararında (Esas: 2017/12318 – Karar: 2019/18196) özetle aşağıdaki şekilde hüküm kurulmuştur.

Fesih Gerekçesi

Somut uyuşmazlıkta davacının iş akdi davalının 17.04.2014 tarihli noterden düzenlenme fesih ihtarı ile “Şirketimizin 11.04.2014 günü Showroomda tüm satış danışmanlarının müşterileri ile görüşme yaptığı esnada, kendi müşterinizin de masanızda oturuyor olduğu halde; şirket çalışanı ...’na önce telefon ile daha sonra da iş yeri ortamına uymayacak şekilde kalkıp üzerine yürüyerek ve bağırarak sureti ile söylem ve davranışlarda bulunduğunuz, yine olayın büyümemesi için araya giren Satış Müdürü ...’e karşı da aynı şekilde bağırduğunuz ve tüm müşterilerin duyacağı ve rahatsız olacağı biçimde saldırgan ve hakaretamiz sözlerde bulunduğunuz, bu davranışlarınızı alışkanlık haline getirdiğiniz ve daha önce de bir çok personele aynı şekilde davranış sergilediğiniz, müşterilere karşı şirketi rencide edecek tavır ve davranışlarda ve istemlerde bulunduğunuz, hatta müşteriden teslimat esnasında hediye talep ettiğiniz, bayanlar tuvaletini kullanarak bayan çalışanların rahatsız ve tedirgin olmalarına sebebiyet verdiğiniz, gerek 11.04.2014 tarihinde

tutulan tutanak ve gerek ise tutanak da adı geçen tüm şahısların ayrı ayrı vermiş oldukları açıklama ve bilgiler ile tespit edilmiştir.” gerekçesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II. maddesi gereğince ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık nedeniyle feshedilmiştir.

Yargıtay’ın Değerlendirmesi

Davacının savunmasında arada bayanlar tuvaletine girdiğini açıkça kabul etmesi, davacı tanığı da “---davacının bayanlar tuvaletini kullandığı için işten çıkartıldığını işyerine gittiğimde kendisinden duydum” demek suretiyle bunu doğrulaması, feshe konu edilen 11.04.2014 tarihli tutanak tanıkları ... ve ...’ün tutanağın içeriğini doğrulayan duruşmada alınan ifadeleri karşısında; davacının diğer davranışlarının yanı sıra özellikle bayanlar tuvaletine girmek sureti ile işyerinde huzursuzluğa yol açtığı anlaşılmakta karşısında; mahkemece işveren feshinin haklı olduğu kabul edilerek kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekirken yazılı gerekçe ile kabulü hatalıdır.

Sonuç

Bu kararda; erkek personelin bayan personelin tuvaletini kullanması işyerinde huzursuzluğa yol açacağı nedeniyle yapılan feshin haklı nedenle fesih olup, tazminat gerektirmemektedir.

Sık Sorulan Sorular

Fesih hangi maddeye dayandırıldı?

4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II maddesine — ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık.

Karar neye dayandı?

Davacının savunmasındaki kabulü, davacı tanığının doğrulaması ve 11.04.2014 tarihli tutanak tanıklarının duruşmadaki ifadeleri.

Tazminat ödenecek mi?

Hayır. Karara göre kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekir.

Belirleyici olan davranış hangisiydi?

Diğer davranışların yanı sıra özellikle bayanlar tuvaletine girerek işyerinde huzursuzluğa yol açılması.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25’inci madde)
 - Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 15.10.2019, E. 2017/12318, K. 2019/18196
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/erkek-personelin-bayanlar-tuvaletine-girmesi-tazminatsiz-isten-atilma-nedenidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 05:40 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net