

Engelli Çalıştırma Oranının Hesaplanmasında Kısmi Süreli Çalışanların Hesabı Nasıl Yapılmalıdır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 587

Tarih: 20.06.2022

Kısa Cevap

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesine göre engelli çalıştırma yükümlülüğünde işçi sayısı belirlenirken kısmi süreli çalışanlar, çalışma süreleri esas alınarak aylık 195 saat üzerinden tam süreli çalışana dönüştürülür ve tam süreli işçi sayısına eklenir; yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve üzeri tama tamamlanır. Örneğin günde 5 saat, ayda 26 gün çalışan 4 kısmi süreli işçi $520 \text{ saat} / 195 = 2,6 \rightarrow 3$ tam süreli işçi sayılır.

Yasal Dayanak

4857 sayılı Kanunun 30'uncu maddesine göre, 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerinde %3 engelli çalıştırılması zorunlu olup, bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır, kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür. Oranın hesaplanmasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür.

Kısmi Süreli Çalışanların Dönüştürülmesi

İşyerinde kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanların çalışma süreleri dikkate alınmak suretiyle aylık fiili çalışma saati olan 195 saat ($4 \text{ hafta} \times 45 = 180 + 15 = 195 \text{ saat}$) üzerinden tam süreli çalışmaya dönüştürülerek, işyerinde tam süreli olarak çalışan işçi sayısına ilave edilir.

Örnekler

Örneğin; bir işyerinde 60 kişi tam süreli, 4 kişi kısmi süreli olarak çalışmaktadır. Kısmi süreli çalışan 4 kişi günde 5'er saatten ayda 26 gün çalışıyor. Buna göre $4 \times 5 = 20$ $20 \times 26 = 520$ $520 : 195 = 2,6 = 3$ (yarım ve üzeri tama iblağ edildiğinden), 3 kişinin daha toplam çalışan sayısına ilave edilmesi gerekir. Bu işyerinde $60 + 3 = 63$ kişi üzerinden o yıl için belirlenen oranda çalıştırılması gereken engelli kontenjanı hesaplanmalıdır.

Örneğin; bir işyerinde 148 kişi tam süreli, 52 kişi kısmi süreli olarak çalışmaktadır. Kısmi süreli çalışan 52 kişi günde 3'er saatten ayda 26 gün çalışıyor. Buna göre $52 \times 3 = 156$ $156 \times 26 = 4056$ $4056 : 195 = 20,8 = 21$ (yarım ve üzeri tama iblağ edildiğinden), 21 kişinin daha toplam çalışan sayısına ilave edilmesi gerekir. Bu işyerinde $148 + 21 = 169$ kişi üzerinden o yıl için belirlenen oranda çalıştırılması gereken engelli kontenjanı hesaplanmalıdır.

Sık Sorulan Sorular

Kısmi süreli çalışanlar engelli kontenjanı hesabına dâhil mi?

Evet. Çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür ve tam süreli işçi sayısına eklenir.

Dönüştürmede hangi aylık saat esas alınır?

Aylık fiili çalışma saati olan 195 saat ($4 \times 45 = 180 + 15$).

Küsuratlar nasıl değerlendirilir?

Yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz; yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür (ör. 2,6 → 3; 20,8 → 21).

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(30'uncu madde\)](#)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/engelli-calistirma-oraninin-hesaplanmasinda-kismi-sureli-calisanlari-hesabi-nasil-yapilmalidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 13:30 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net