

Emeklilikte 01.04.1981 Tarihinin Önemi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 796

Tarih: 08.05.2023

Kısa Cevap

4/a (SSK) sigortalılarında sigortalılık süresinin başlangıcı **01.04.1981'den önce** ise yaşa bakılmaksızın o tarih esas alınır; **01.04.1981 (dâhil) ve sonrası** ise **18 yaşın doldurulduğu tarih** esas alınır. Her iki hâlde de 18 yaş öncesi çalışma süreleri **prim gün sayısına** eklenir. Bu ayırım, özellikle EYT kapsamında emeklilik planlayanlar için belirleyicidir.

1 Nisan 1981 Neden Kritik?

Türk Sosyal Güvenlik Sisteminde 1 Nisan 1981 ayrıntısı özellikle EYT kapsamında emeklilik planı yapanlar için çok kritik bir durumu ifade etmektedir.

18 Yaş Kuralı

SSK/SGK uygulamalarında, 18 yaşından önce emeklilik (malullük, yaşlılık ve ölüm) sigortalarına tabi olanların sigortalılık süreleri 18 yaşını doldurdukları tarihte başlamaktadır. 18 yaşından önceki süreler için ödenen emeklilik primleri, sadece ve sadece prim gün sayılarına dâhil edilmektedir.

Kazai Rüşt İstisnası

Ancak, 4b (BAĞ-KUR) ve 4/c (Emekli Sandığı) kapsamındaki sigortalılardan, bir meslek veya sanat okulunu bitirerek, mahkemece ergin kılınmak suretiyle, öğrenimleriyle ilgili görevlerde çalışanlar için 18 yaşın bitirilmiş olması şartı aranmamakta, bu kapsamda 18 yaşın altında kazai rüşt kararı tarihinden itibaren başlayan sigortalılık başlangıç tarihleri, aynı zamanda sigortalılık süresinin başlangıç tarihi olarak esas alınmaktadır.

Malullük ve Ölüm Aylıklarında Durum

Yeri gelmişken şu hususu da vurgulamak gerekir. 5510 sayılı Kanunun yürürlük tarihinden (emeklilik açısından 01.05.2008) önce sigortalı olan 4/a ve 4/b sigortalıları için yalnızca emeklilik (yaşlılık) aylığı bağlanmasında geçerli olan 18 yaş uygulaması, malullük ve ölüm aylıklarında uygulanmamaktadır. Başka bir ifade ile malullük ve ölüm aylıklarında 18 yaşın doldurulduğu tarih öncesi ve sonrası hizmetler malullük ve ölüm sigortalarında sigortalılık süresi ve prim gün sayısı açısından geçerli olmaktadır.

4/a Sigortalılarında Uygulama ve Örnek

4/a sigortalılarının, sigortalılık süresinin başlangıcı; 01.04.1981 tarihinden önce ise yaşa bakılmaksızın sigortalılık süresinin başlangıç tarihi; 01.04.1981 (dâhil) tarihinden sonra ise 18 yaşın doldurulduğu tarih olarak dikkate alınmaktadır. Ancak, 18 yaş öncesinde geçen çalışma süreleri prim gün sayısına ilave edilmektedir. Örneğin; 10.01.1969 doğum tarihli kadın sigortalı 17 yaşında iken 20.03.1986 tarihinde sigortalı olarak çalışmaya başlamıştır. Sigortalının aylığa hak kazanma koşulları 18 yaş uygulamasına bakılmaksızın 20 yıl, 42 yaş, 5075 gün olarak tespit edilmiştir. Sigortalı tahsis talebinde bulunduğu zaman bu şartlardan 20 yıllık sigortalılık süresi şartının yerine gelip gelmediğinin tespitinde sigortalının 18 yaşını doldurduğu 10.01.1987 tarihi sigortalılık başlangıç tarihi olarak dikkate alınacak ve 20 yıllık sigortalılık süre şartı bu tarihe göre belirlenecektir. Dolayısıyla, sigortalılık süresi 10.01.2007 tarihinde dolacaktır.

Sık Sorulan Sorular

01.04.1981 öncesi sigorta başlangıcı olanlarda 18 yaş şartı var mı?

Hayır. Sigortalılık süresinin başlangıcı 01.04.1981'den önce ise yaşa bakılmaksızın o tarih esas alınır.

18 yaşından önceki primler kayboluyor mu?

Hayır. 18 yaşından önceki süreler için ödenen emeklilik primleri prim gün sayılarına dâhil edilir.

Kazai rüşt kararı olanlarda durum nedir?

4/b ve 4/c kapsamında, bir meslek veya sanat okulunu bitirip mahkemece ergin kılınarak öğrenimiyle ilgili görevlerde çalışanlarda 18 yaş şartı aranmaz; kazai rüşt kararı tarihi sigortalılık süresinin de başlangıcı sayılır.

Malullük ve ölüm aylıklarında 18 yaş kuralı uygulanır mı?

Hayır. 18 yaş uygulaması yalnızca yaşlılık aylığı bağlanmasında geçerlidir; malullük ve ölüm aylıklarında 18 yaş öncesi ve sonrası hizmetler hem sigortalılık süresi hem prim gün sayısı açısından geçerlidir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu (mülga)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/emeklilikte-01-04-1981-tarihinin-onemi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 12:43 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net