

Emekli bir çalışan işten ayrılması durumunda işsizlik ödeneğine hak kazanır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 24.12.2019

Kısa Cevap

Hayır. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51'inci maddesine göre emeklilik veya toptan ödeme, malulen emeklilik ya da yaş dışındaki emeklilik şartlarının (sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısı) tamamlanması nedeniyle yapılan fesihlerde işsizlik ödeneği ödenmez. Emekli olduktan sonra yeniden hizmet akdiyle çalışıp işinden ayrılan işçi de zaten emekli olduğundan işsizlik ödeneğine hak kazanamaz.

Yasal Dayanak

İşsizlik ödeneğine hak kazanma şartları 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51'inci maddesinde düzenlenmiştir.

Buna göre; emeklilik veya toptan ödeme nedeniyle yapılan fesihlerde; malulen emeklilik nedeniyle yapılan fesihlerde; emeklilik için yaş şartı dışında sigortalılık süresi ve prim ödeme gün sayısının tamamlanması nedeniyle yapılan fesihlerde; **İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ÖDENMEZ.**

Değerlendirme

Dolayısıyla, emekli iken yeniden hizmet akdine istinaden çalışmaya başlayıp, herhangi bir nedenden dolayı işinden ayrılan işçi, zaten emekli olduğu için işsizlik ödeneğine hak kazanamaz.

Sık Sorulan Sorular

Emekli olduktan sonra çalışıp işten ayrılan işçi işsizlik ödeneği alabilir mi?

Hayır. Zaten emekli olduğu için, işten ayrılma nedeni ne olursa olsun işsizlik ödeneğine hak kazanamaz.

Hangi fesihlerde işsizlik ödeneği ödenmez?

Emeklilik veya toptan ödeme nedeniyle, malulen emeklilik nedeniyle ve emeklilik için yaş şartı dışındaki sigortalılık süresi ile prim ödeme gün sayısının tamamlanması nedeniyle yapılan fesihlerde.

Dayanak hangi maddedir?

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun 51'inci maddesi.

Resmî Kaynaklar

- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu (51'inci madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulamaya öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/emekli-bir-calisan-isten-ayrilmasi-durumunda-issizlik-odenegine-hak-kazanir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 21:23 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net