

E-Posta Yazışmaları Dikkate Alınarak İş Akdinin Feshi Mümkün mü?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 25.09.2020

Kısa Cevap

Evet. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, işçiye e-posta yoluyla yapılan hatırlatma ve uyarıların **geçerli nedenle fesih için yeterli** olduğunu; ayrıca yazılı uyarı yapılmasına ve savunma alınmasına **gerek bulunmadığını** kabul etmiştir. E-posta yazışmalarına yansıyan davranışların işyerinde olumsuzluklara yol açtığı sabit görüldüğünde fesih geçerli sayılır.

Karar

İşçinin e-posta yazışmalarının iş akdinin feshine etkisini Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 16.05.2019 tarihli (E:2019/132 – K:2019/11219) kararı ile değerlendirelim.

İspat Yükü

4857 sayılı İş Kanunu'nun 20/II.c.1 maddesinde açıkça, feshin geçerli nedenlere dayandığının ispat yükü işverene verilmiştir. İşveren ispat yükünü yerine getirirken, öncelikle feshin biçimsel koşullarına uyduğunu kanıtlayacaktır. Buna göre fesih işlemini yazılı yapmış olması, belli durumlarda işçinin savunmasını istediğini belgelemesi, yazılı fesih işleminin içeriğinde dayandığı fesih sebeplerini somut ve açık olarak göstermiş olması gerekir. İşverenin biçimsel koşulları yerine getirdiği anlaşıldıktan sonra, içerik yönünden fesih nedenlerinin geçerli (veya haklı) olduğunun kanıtlanması aşamasına geçilecektir.

Somut Olay

Somut uyuşmazlıkta, dosya içeriğine göre davacının iş sözleşmesinin verilen görevleri yapmamakta ısrar etmesi, bu tutumun diğer çalışanların performansını düşürmesi ve olumsuz örnek teşkil etmesi nedeniyle İş Kanunu'nun 25/II-h maddesi gereğince feshedildiği, davalı

işverence sunulan e-posta yazışmalarına göre proje müdürü tarafından davacıdan 23/03/2016 tarihinde kalıp siparişi ile ilgili bilgi talep edildiği, akabinde 25/03/2016 ve 29/03/2016 tarihlerinde sırasıyla birinci ve ikinci hatırlatma e-postaları gönderildiği, 30/03/2016 tarihinde gönderilen e-postada siparişin onaylanması üzerinden oldukça gün geçtiği, hala bir anlaşma olmadığı ve sıkıntı yaşanmanın kaçınılmaz olduğunun belirtildiği anlaşılmaktadır.

Davacının e-posta yazışmalarına yansıyan davranışlarının işyerinde olumsuzluklara yol açtığı sabittir. Buna göre, feshin geçerli nedene dayandığının kabulü ile davanın reddi gerekirken Mahkemece yazılı gerekçe ile kabulü hatalıdır.

Değerlendirme

Yargıtay bu Kararıyla, e-posta yoluyla işçinin görevini yerine getirmemesine yönelik olarak yapılan hatırlatma ve uyarıların işçinin iş akdinin geçerli nedenle feshi için yeterli olduğunu, bu nedenle ekstra doğrudan işçinin görevini yerine getirmemesi nedeniyle yazılı olarak uyarılmasına ve savunmasının alınmasına gerek olmadığı, bunun bu hali ile yeterli olduğuna hükmederek işveren tarafından e-posta yoluyla yapılan uyarıların da dikkate alınması gerektiğini savunmuştur.

[Yargıtay Kararı İçin Tıklayınız.](#)

Sık Sorulan Sorular

E-posta uyarısı yazılı uyarı yerine geçer mi?

Karara göre, e-posta yoluyla yapılan hatırlatma ve uyarılar geçerli nedenle fesih için yeterli görülmüştür.

Savunma alınması gerekmiyor mu?

Kararda, bu hâliyle ayrıca yazılı uyarı ve savunma alınmasına gerek bulunmadığı kabul edilmiştir.

İspat yükü kimde?

İşverende; feshin geçerli nedenlere dayandığını işveren ispatlar.

İşveren önce neyi kanıtlamalı?

Feshin biçimsel koşullarına uyduğunu: feshin yazılı yapıldığını, gerektiğinde savunma istendiğini ve fesih sebeplerinin somut ve açık gösterildiğini.

Resmî Kaynaklar

- [4857 sayılı İş Kanunu \(18-21'inci maddeler — feshin geçerli sebebe dayandırılması; 25'inci madde\)](#)

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 16.05.2019, E. 2019/132, K. 2019/11219

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/e-posta-yazismalari-dikkate-alinarak-is-akdinin-feshi-mumkun-mu/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net