

Düşük ve Kürtaj Halinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği Ödenir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 09.10.2020

Kısa Cevap

Evet, ancak hangi sigorta kolundan ödendiği duruma göre değişir. Gebeliğin 32'nci haftasından önce düşük yapan kadın sigortalıya analık hâli nedeniyle istirahat raporu düzenlenebilir; düşük yapılan tarih doğum tarihi kabul edilir ve doğum öncesi kullanılmayan istirahat süreleri doğum sonrasına eklenerek ödenek ödenir. Tıbbi gereklilik nedeniyle gebeliğin sonlandırılmasında ödenek **analık sigortasından**, tıbbi gereklilik dışındaki hâllerde (kürtaj vb.) **hastalık sigortasından** ödenir.

Düşük Hâlinde Ödenek

Gebeliğinin 32. haftasından önce düşük yapan kadın sigortalıya da analık hali nedeniyle istirahat raporu düzenlenmesi mümkün bulunmaktadır. Bu durumda düşük yapılan tarih doğum tarihi kabul edilerek, erken doğum nedeni ile ödenemeyen ve doğum öncesinde sigortalı kadının istirahat etmesi gereken sürelere ait iş göremezlik ödeneklerinin doğum sonrası istirahat sürelerine ilave edilerek çalışılmayan süreler için de geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi gerekmektedir.

Gebeliğin Sonlandırılması Hâlinde Ödenek

Tıbbi gereklilik nedeni ile gebeliğin sonlandırılması sonucu istirahati uygun görülen sigortalı kadına analık sigortasından, tıbbi gereklilik haricinde (kürtaj vb.) istirahat verilen sigortalı kadına ise hastalık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneği ödenmesi icap etmektedir.

Sık Sorulan Sorular

32. haftadan önce düşük yapan sigortalıya rapor verilir mi?

Evet. Analık hâli nedeniyle istirahat raporu düzenlenmesi mümkündür ve düşük yapılan tarih doğum tarihi kabul edilir.

Doğum öncesi kullanılamayan süreler ne olur?

Erken doğum nedeniyle kullanılamayan doğum öncesi istirahat süreleri, doğum sonrası istirahat sürelerine eklenir ve bu süreler için de ödenek ödenir.

Kürtaj hâlinde ödenek hangi koldan ödenir?

Tıbbi gereklilik yoksa hastalık sigortasından; tıbbi gereklilik nedeniyle gebelik sonlandırılmışsa analık sigortasından ödenir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (15, 16 ve 18'inci maddeler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirkülerleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	---

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/dusuk-ve-kurtaj-halinde-gecici-is-goremezlik-odenegi-odenir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

