

Doğum Yapan Kadın İşçilere ve Memurlara Yeni Düzenlemeler Geliyor

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 04.03.2026

Kaynak: Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi

Kısa Cevap

Bu sirküler, TBMM'ye sunulan kanun teklifinin doğum ve aile izinlerine ilişkin hükümlerini anlatmaktadır. **Teklif yasalaşmıştır: 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun** (Kabul tarihi **22/4/2026**) **1 Mayıs 2026** tarihli ve **33240 sayılı Resmî Gazete'de** yayımlanmıştır. Aşağıdaki tabloda teklifte öngörülen düzenlemelerin yürürlükteki kanun metnilerindeki karşılıkları gösterilmiştir.

Teklif Yasalaştı: Yürürlükteki Durum

Konu	Yürürlükteki hüküm
Kadın memurun analık izni	657 sayılı Kanun md. 104/(A): doğumdan önce sekiz , doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört hafta . Çoğul gebelikte doğum öncesi sekiz haftaya iki hafta eklenir.
Kadın işçinin analık hâli izni	4857 sayılı Kanun md. 74: doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra onaltı hafta olmak üzere toplam yirmidört haftalık süre için çalıştırılmama esası. Çoğul gebelikte doğum öncesi sekiz haftalık süreye iki hafta eklenir.
Doğum öncesinden sonraya aktarım	Sağlık durumu uygunsa, tabip/doktor onayıyla doğumdan önceki iki haftaya kadar çalışılabilir; çalışılan süreler doğum sonrası süreye eklenir (657 md. 104/(A); 4857 md. 74).
Babalık izni	Memurda on gün (657 md. 104/(B)); işçide, eşinin doğum yapması hâlinde on gün ücretli izin (4857 ek md. 2).
Koruyucu aile izni	Memurda: çocuğun koruyucu aile yanına teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün izin (657 md. 104/(A)'ya 7578 sayılı Kanun md. 2 ile eklenen cümle). İşçide: teslim tarihinden sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin (4857 md. 74'e 7578 sayılı Kanun md. 15 ile eklenen cümle).

*Not: Koruyucu aile izni memur bakımından ücretli, işçi bakımından **ücretsiz** olarak düzenlenmiştir. Kaydın ilk hâlindeki “işçiler için ücretsiz” ifadesi yürürlükteki metinle örtüşmektedir.*

Kanunun Künyesi

Bilgi	Değer
Kanun	7578 — Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
Kabul tarihi	22/4/2026
Yayım	1 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete
Değiştirdiği başlıca kanunlar	193, 657, 2022, 2828, 3065, 4736, 4857 , 5395, 5510 , 5520, 5651

Sosyal Sigorta Tarafı

Teklifte öngörüldüğü gibi, 5510 sayılı Kanun'da da uyum değişiklikleri yapılmıştır (7578 sayılı Kanun md. 18 ve 19). Analık hâli ve geçici iş göremezlik ödeneğine ilişkin süreler yeni izin sürelerine göre düzenlenmiş; **çoğul gebelikte ayrıca ek süre öngören ibare**, doğum sonrası

sürenin zaten on altı haftaya çıkarılmış olması nedeniyle metinden çıkarılmıştır.

İşverenler İçin Pratik Sonuçlar

- **Bordro ve puantaj.** Doğum sonrası çalıştırılmama süresi on altı haftaya çıktığından, analık izni planlaması ve geçici iş göremezlik ödeneği başvuru takvimi buna göre kurulmalıdır.
- **Ücretsiz izin hakkı korunur.** İşçinin isteği hâlinde, yirmi dört haftalık sürenin tamamlanmasından veya çoğul gebelikte **yirmi altı haftadan** sonra altı aya kadar ücretsiz izin verilir (4857 md. 74).
- **Yarım çalışma hakkı ayırdır.** Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren birinci doğumda altmış, ikinci doğumda yüz yirmi, sonraki doğumlarda yüz seksen gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin uygulaması devam etmektedir; çoğul doğumda bu sürelere otuzar gün eklenir, çocuğun engelli doğması hâlinde süre üç yüz altmış gündür.
- **Koruyucu aile izninde ücret farkı.** Aynı hak, memurda ücretli, işçide ücretsiz olarak düzenlenmiştir; bordro uygulaması buna göre yapılmalıdır.

Sık Sorulan Sorular

Teklif yasalaştı mı?

Evet. 7578 sayılı Kanun olarak 1 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmıştır.

Doğum sonrası izin kaç hafta?

Hem memurda hem işçide **on altı hafta**; doğum öncesi sekiz hafta ile birlikte toplam yirmi dört hafta.

Çoğul gebelikte ne değişiyor?

Doğum öncesi sekiz haftalık süreye iki hafta eklenir; ücretsiz izin hakkı bakımından süre yirmi altı hafta olarak esas alınır.

Babalık izni kaç gün?

Memurda on gün; işçide, eşinin doğum yapması hâlinde on gün ücretli izin.

Koruyucu aile izni ücretli mi?

Memurda ücretli, işçide ücretsizdir; her ikisinde de süre on gündür.

Doğum öncesi izin sonraya aktarılabilir mi?

Sağlık durumu uygunsa doktor onayıyla doğumdan önceki iki haftaya kadar çalışılabilir; çalışılan süreler doğum sonrası süreye eklenir.

Resmî Kaynaklar

- 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun
- 4857 sayılı İş Kanunu (74'üncü madde ve ek 2'nci madde)
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (104'üncü madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/dogum-yapan-kadin-iscilere-ve-memurlara-yeni-duzenlemeler-geliyor/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:29 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net