

Dayanışma Aidatı Ödemek İstemeyen İşçi, Toplu İş Sözleşmesi Hükümlerinden Yararlanabilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 620

Tarih: 26.07.2022

Kısa Cevap

Hayır. Toplu iş sözleşmesinden yararlanma, taraf işçi sendikasına **dayanışma aidatı ödenmesine** bağlıdır; aidatı ödemeyen işçi sözleşme hükümlerinden yararlanamaz. Bunun için sendikanın onayı aranmaz. Yararlanma **talep tarihinden** geçerlidir; imza tarihinden önceki talepler ise imza tarihi itibarıyla hüküm doğurur.

Yasal Dayanak

6356 sayılı Kanunun 39'uncu maddesine göre; toplu iş sözleşmesinin imzası sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar veya imza tarihinde taraf işçi sendikasına üye olup da ayrılanlar veya çıkarılanların toplu iş sözleşmesinden yararlanabilmeleri, toplu iş sözleşmesinin tarafı olan işçi sendikasına dayanışma aidatı ödemelerine bağlıdır. Bunun için işçi sendikasının onayı aranmaz. Dayanışma aidatı ödemek suretiyle toplu iş sözleşmesinden yararlanma, talep tarihinden geçerlidir. İmza tarihinden önceki talepler imza tarihi itibarıyla hüküm doğurur. Bu düzenleme çerçevesinde, dayanışma aidatı ödemeyen işçi toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanamaz.

Sık Sorulan Sorular

Kimler dayanışma aidatı ödeyerek yararlanabilir?

İmza sırasında taraf işçi sendikasına üye olmayanlar, sonradan işyerine girip de üye olmayanlar ve imza tarihinde üye olup ayrılanlar veya çıkarılanlar.

Sendikanın onayı gerekir mi?

Hayır, aranmaz.

Yararlanma ne zaman başlar?

Talep tarihinden geçerlidir; imza tarihinden önce yapılan talepler imza tarihi itibarıyla hüküm doğurur.

Aidat ödenmezse ne olur?

İşçi toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanamaz.

Resmî Kaynaklar

- 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu (39'uncu madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/dayanisma-aidati-odemek-istemeyen-isci-toplu-is-sozlesmesi-hukumlerinden-yararlanabilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 09:40 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net