

Danıştay'dan Görevli Yargı Yolu Kararı: İş Kazası Bildirim Cezalarına Karşı İdari Yargıya Gidilecek

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 17.04.2026

Kaynak: 15.04.2026 Tarihli Resmî Gazete (Danıştay 4. Daire Kararı - E:2026/390, K:2026/438)

Kısa Cevap

Danıştay 4. Dairesi, iş kazasının süresinde bildirilmemesi nedeniyle 6331 sayılı Kanun kapsamında verilen **idari para cezalarına karşı açılacak davaların idari yargıda (İdare Mahkemelerinde) görülmesi gerektiğine** oy birliğiyle karar vermiştir. Bildirim süresi, kazanın meydana geldiği tarihten sonraki **3 iş günü** olup bildirim **elektronik ortamda** yapılır.

1. Hukuki Tartışma: Adli Yargı mı, İdari Yargı mı?

İşverenlerin, meydana gelen iş kazalarını 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 14. maddesi uyarınca **3 iş günü** içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirme yükümlülüğü bulunmaktadır. Bu sürenin aşılması durumunda uygulanan idari para cezalarına karşı açılacak davalarda, hangi mahkemenin (Sulh Ceza Hakimliği mi yoksa İdare Mahkemesi mi) görevli olduğu hususunda uzun süredir uyuşmazlıklar yaşanmaktaydı.

2. Danıştay 4. Dairesi'nin Emsal Kararı

15 Nisan 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan **05.02.2026 tarihli** kararı ile Danıştay 4. Dairesi oy birliğiyle bu tartışmaya netlik kazandırmıştır:

- Kararın Özü:** İş kazasının süresinde bildirilmemesi nedeniyle verilen idari para cezalarının iptali talebiyle açılan davalar **idari yargı (İdare Mahkemeleri)** tarafından görülmelidir.
- Bozma Gerekçesi:** İlk derece mahkemesinin "adli yargı görevlidir" şeklindeki yaklaşımını hatalı bulan Danıştay, davanın idari yargıda çözülmesi gerektiğine hükmederek kararı

bozmuştur.

3. İşverenler İçin Stratejik Önemi

Bu karar, ceza iptali başvurusu yapacak işverenlerin ve avukatların izlemesi gereken usul yolunu belirlemesi açısından kritiktir:

- **Yanlış Mahkeme Riski:** Yanlış yargı kolunda (adli yargıda) açılan davalar "görevsizlik" nedeniyle reddedilmekte ve bu durum ciddi zaman kaybına, hak düşürücü sürelerin geçirilmesine yol açabilmektedir.
- **Uygulama Birliği:** Bundan sonraki süreçte 6331 sayılı Kanun kapsamında verilen bu tip cezalar için itirazların doğrudan İdare Mahkemelerine yapılması yerleşik uygulama haline gelecektir.

4. Hatırlatma: Bildirim Süresi

İş kazasının meydana geldiği tarihten sonraki **3 iş günü** kuralı hayati önemdedir. Bildirimin elektronik ortamda (e-SGK) yapılması zorunludur. Bildirim yapılmadığında karşılaşılan idari para cezası tutarları, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre her yıl güncellenmektedir.

[karar \(2\)İndir](#)

Güncellik notu

İş kazası bildiriminin yapılmaması nedeniyle uygulanan idari para cezası tutarları, işyerinin tehlike sınıfı ve çalışan sayısına göre her yıl yeniden belirlenir. Cari tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakabilirsiniz.

Sık Sorulan Sorular

İş kazası bildirim cezasına hangi mahkemede itiraz edilir?

Karara göre İdare Mahkemelerinde; yani idari yargı yolunda.

Yanlış yargı kolunda dava açılırsa ne olur?

Dava görevsizlik nedeniyle reddedilir; bu da zaman kaybına ve hak düşürücü sürelerin geçirilmesine yol açabilir.

İş kazası bildirim süresi nedir?

Kazanın meydana geldiği tarihten sonraki 3 iş günü; bildirim elektronik ortamda yapılır.

Kararın dayanağı hangi madde?

Bildirim yükümlülüğü 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 14'üncü maddesinde düzenlenmiştir.

Resmî Kaynaklar

- Danıştay 4. Daire kararı, E. 2026/390, K. 2026/438 (Resmî Gazete, 15.04.2026)
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (14 ve 26'ncı maddeler — bildirim ve idari para cezaları)
- 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/danistaydan-gorevli-yargi-yolu-karari-is-kazasi-bildirim-cezalarina-karsi-idari-yargiya-gidilecek/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 07:04 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net