

Cari Ay Asıl MUHSGK Bildiriminin Yapılmamasının SGK Yönünden İdari Para Cezası Hesaplama Esasları

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 30.03.2026

Kaynak: 5510 Sayılı Kanun ve 2026 Yılı Güncel Asgari Ücret Parametreleri

Kısa Cevap

Cari ay asıl MUHSGK bildirimi yapılmazsa ceza, bildirimin **kim tarafından ve nasıl** ortaya çıktığına göre değişir. İşveren yasal süre geçtikten sonra **kendiliğinden** verirse, sigortalı başına aylık brüt asgari ücretin **1/5'i (6.606 TL)**, işyeri başına en çok **2 katı (66.060 TL)**. Bildirilmediği **denetim veya dış kayıtlarla tespit edilirse** ceza defter tutma yükümlülüğüne göre 1 / 1/2 / 1/3 asgari ücret olarak uygulanır. Yalnız **prime esas kazanç eksik** bildirilmişse ceza, tespit edilen eksik kazanç tutarı kadardır; **1/10 (3.303 TL)** ile **2 kat (66.060 TL)** arasında sınırlıdır. Tebliğden itibaren **15 gün içinde** ödemede **%25 indirim** uygulanır.

Güncellik notu: Tutarlar **2026 yılı aylık brüt asgari ücreti (33.030 TL)** esas alınarak hesaplanmıştır ve her yıl değişir. Güncel değerler için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakılmalıdır.

1. İşverenin Kendi İsteğiyle Yapılan Geç Bildirimler

MUHSGK (Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi) asıl bildiriminin yasal süresi geçtikten sonra işveren tarafından kendiliğinden verilmesi halinde uygulanacak yaptırımlar şöyledir:

- **Hesaplama:** Beyannamede kayıtlı **sigortalı başına**, aylık brüt asgari ücretin **1/5'i (6.606 TL)** tutarında ceza uygulanır.
- **Üst Sınır:** Bu ceza toplamda aylık brüt asgari ücretin **2 katını (66.060 TL)** geçemez.

2. Denetim veya Kamu Kurumları Tespitleri Sonucu Uygulanan Cezalar

Hizmetlerin veya kazançların bildirilmediğinin; mahkeme kararı, SGK denetimi, kamu idarelerinin incelemeleri veya banka kayıtları gibi dış verilerle tespit edilmesi durumunda ceza oranları defter tutma yükümlülüğüne göre değişmektedir:

Mükellef grubu	Sigortalı başına ceza	Üst limit (işyeri başına)
Bilanço esasına göre defter tutanlar	1 brüt asgari ücret (33.030 TL)	3 katı (99.090 TL)
Diğer defterleri tutanlar	1/2 brüt asgari ücret (16.515 TL)	2 katı (66.060 TL)
Defter tutmakla yükümlü olmayanlar	1/3 brüt asgari ücret (11.010 TL)	1 katı (33.030 TL)

3. Sadece Prime Esas Kazancın (PEK) Eksik Bildirilmesi

Sigortalıların gün sayısı tam bildirilmiş ancak kazançlarının (matrahın) eksik beyan edildiği tespit edilirse:

- Tespit edilen eksik prime esas kazanç tutarında idari para cezası uygulanır.
- Alt Sınır:** Brüt asgari ücretin 1/10'undan az olamaz (3.303 TL).
- Üst Sınır:** Brüt asgari ücretin 2 katından fazla olamaz (66.060 TL).

4. Önemli Hatırlatma

İdari para cezalarında tebliğ tarihinden itibaren **15 gün içinde** yapılacak ödemelerde **%25 oranında indirim** hakkı mevcuttur. Bildirimlerin yasal süresinde yapılması, sadece cezalardan korunmayı değil, aynı zamanda mevcut SGK teşviklerinden yararlanma hakkının devamını da sağlar.

Sık Sorulan Sorular

Kendiliğinden verilen geç bildirimde ceza ne kadar?

Beyannamede kayıtlı sigortalı başına aylık brüt asgari ücretin 1/5'i (2026 için 6.606 TL); toplam ceza aylık brüt asgari ücretin 2 katını (66.060 TL) geçemez.

Denetimle tespit edilirse ceza neden daha yüksek?

Bildirimin kendiliğinden yapılması, kanunda daha düşük ceza ölçüsüne bağlanmıştır. Mahkeme kararı, SGK denetimi, kamu idarelerinin incelemeleri veya banka kayıtları gibi dış verilerle tespit hâlinde ölçü, defter tutma yükümlülüğüne göre 1, 1/2 veya 1/3 asgari ücrete yükselir.

Sadece kazanç eksik bildirilmişse ceza nasıl hesaplanır?

Sigortalı sayısı ve gün sayısı tam, yalnız matrah eksikse ceza tespit edilen eksik prime esas kazanç tutarı kadardır; brüt asgari ücretin 1/10'undan az (3.303 TL), 2 katından fazla (66.060 TL) olamaz.

%25 indirimden yararlanmak için ne gerekir?

Cezanın tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde ödenmesi. Bildirgenin yasal süresinden sonra ilgililerce kendiliğinden 30 gün içinde verilmesi ve cezanın tebliğini izleyen 15 gün içinde ödenmesi hâlinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca ceza dörtte bir oranına karşılık gelen tutar üzerinden uygulanır.

Ceza dışında başka bir sonuç doğuyor mu?

Evet. Bildirim ve ödeme yükümlülüklerinin süresinde yerine getirilmesi, SGK prim teşviklerinden yararlanma hakkının devamı için de şarttır; süresinde yapılmayan bildirim teşvik hakkını da etkiler.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (86'ncı madde — prim belgeleri; 102'nci madde — idari para cezaları ve peşin ödeme indirimi)
- 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (98/A maddesi — muhtasar ve prim hizmet beyannamesi)
- Prozon — Yıllık Parametreler (güncel asgari ücret ve ceza tutarları)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/cari-ay-asil-muhsgk-bildiriminin-yapilmamasinin-sgk-yonunden-idari-para-cezasi-hesaplama-esaslari/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 15:07 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net