

Çalışılmadığına Dair Bildirimin İşverenin Başka Bir İşyerinden Yapılması Durumunda İdari Para Cezası Uygulanıp Uygulanamayacağı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

02 Eylül 2022

Sirküler No: 637

5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinin ikinci cümlesinde; “ Ancak 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100 üncü maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin belirlenen süre içerisinde ve elektronik ortamda yapılmaması halinde sigortalı başına aylık asgari ücretin onda biri, hiç yapılmaması halinde ise sigortalı başına aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası uygulanır.”

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'nin 40'ıncı maddesinin (9) numaralı fıkrasında; “ Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirimin işverenleri tarafından istirahatin sona erdiği aya ait aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verileceği süre içinde Kurumca belirlenen usule göre elektronik ortamda yapılması zorunludur. Çalışılmadığına dair bildirimin yapılmaması veya süresi dışında yapılması halinde Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır.”

Yönetmeliğin Ek 7'nci maddesinin (1) numarası fıkrasında; “Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken belge, bildirge ve beyannamelerin, daha az prim ödemek, yararlanamayacağı sigorta prim teşvik, destek veya indirimlerinden yararlanmak veya daha fazla yararlanmak, özel nitelikteki inşaat işleri ve ihale konusu işlerde asgari işçilik tutarını tamamlamak, iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık, analık, genel sağlık, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortalarından haksız menfaat sağlamak gibi amaçlarla kasten gerçeğe aykırı olarak düzenlendiğinin tespit edilmesi halinde 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 204 üncü, 206 ncı ve 207 nci maddeleri kapsamında Cumhuriyet Savcılıklarına suç duyurusunda bulunulur. Bu bildirimler sonucunda prim ödenmiş olduğunun tespiti halinde primler Kuruma irat kaydedilir, primlerin ödenmemiş olması halinde ise

tahsil cihazına gidilmez. Bu maddeyle ilgili usul ve esaslar Kurumca belirlenir.”

Kanunda ve Yönetmelikte belirtildiği üzere sigortalıların istirahatli olduğu dönemde işyerlerinde çalışıp çalışmadığına dair bildirimlerinin işverenler tarafından SGK tarafından belirlenen süre içerisinde elektronik ortamda yapılması gerekmektedir. Çalışılmadığına dair bildirim girişinin işverenler tarafından her ne kadar sigortalısının işlem gördüğü işyeri sicil numarasından bildirmemiş olsa da, sehven aynı şirket bünyesine bağlı aynı unvanlı farklı bir sicil numaralı dosyadan manuel çalışılmadığına dair bildirim yapılmışsa, söz konusu işlemin sigortalıya haksız menfaat sağlamak veya kasten gerçeğe aykırı olarak düzenlenmesi söz konusu olmadığından işverene çalışılmadığına dair bildirim yapılmaması nedeniyle idari para cezasının uygulanmaması gerektiği değerlendirilmektedir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/calisilmadigina-dair-bildirim-isveren-baska-bir-isyerinden-yapilmasi-durumunda-idari-para-cezasi-uygulanip-uygulanamayacagi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 07:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net