

“Boş Yıllık İzin Formlarının Önceden İmzaltılması” Geçerli Kabul Edilemez

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 25.11.2020

Kısa Cevap

Yargıtay 9. Hukuk Dairesine göre, yıllık izin formları **tek başına yeterli delil değildir**. İzin belgeleri **işyeri kayıtları ve yurda giriş-çıkış kayıtlarıyla karşılaştırılmalı**; seferde olunan tarihlere denk gelen izinler kullanılmamış kabul edilerek kullanılmayan izin süresi ve ücreti buna göre belirlenmelidir.

Karar

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02.06.2020 tarihli kararında (E. 2017/15101, K. 2020/4675) aşağıdaki hususlara vurgu yapılmıştır.

“Davacı dava dilekçesinde boş yıllık izin formlarının önceden imzalatıldığını, daha sonra davalının bu formları isteği gibi doldurduğunu, yurt dışında seferde olduğu günlerde dahi yıllık izin kullandırılmış gibi gösterildiğini iddia ederek, yıllık ücretli izin alacağı talebinde bulunmuştur.

Mahkeme kararına esas alınan 01.07.2015 tarihli bilirkişi raporunda, davacının hizmet süresine göre 110 gün yıllık izin hakkı bulunduğu, 53 gün yıllık izin kullandığı tespit edilerek 57 gün için yıllık ücretli izin alacağı hesaplanmıştır.

Ancak davacının yıllık izin kullandığı belirtilen bazı tarihlerde, örneğin yıllık izin formunda davacının 11.06.2006-25.06.2006 tarihleri arasında izinli olduğu belirtilmesine rağmen, davacının giriş-çıkış kayıtları incelendiğinde 02.06.2006 tarihinde çıkış yaptığı, 18.06.2006 tarihinde giriş yaptığı, 15.08.2008-28.08.2008 tarihleri arasında izinli olmasına rağmen 17.08.2008 tarihinde giriş yaptığı anlaşılmaktadır.

Bu itibarla yurda giriş-çıkış kayıtları ile yıllık izin belgeleri karşılaştırılarak, sefere denk gelen tarihlerde davacının yıllık izinlerini kullanmadığı kabul edilerek, buna göre kullanılmayan yıllık izin

süresi ve ücreti belirlenmelidir.”

Sonuç

Sonuç olarak; Yargıtay kullanılmayan yıllık izinlerin işyeri kayıtları (yıllık izin belgeleri, yurda giriş çıkış kayıtları vb) ile karşılaştırılarak sonucuna göre karar verilmesi gerektiğine hükmetmiştir.

Sık Sorulan Sorular

İmzalı izin formu tek başına yeterli mi?

Karara göre değil; formlar diğer işyeri kayıtlarıyla karşılaştırılmalıdır.

Hangi kayıtlarla karşılaştırma yapılıyor?

Yıllık izin belgeleri, yurda giriş-çıkış kayıtları ve benzeri işyeri kayıtları.

Sefere denk gelen izin günleri ne olur?

Bu tarihlerdeki izinlerin kullanılmadığı kabul edilerek kullanılmayan izin süresi ve ücreti hesaplanır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (53-59’uncu maddeler — yıllık ücretli izin)
- Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği
- Yargıtay 9. HD, 02.06.2020 tarihli, E. 2017/15101, K. 2020/4675 sayılı kararı

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/bos-yillik-izin-formlarinin-oceden-imzaltılması-geçerli-kabul-edilemez/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 23:21 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net