

Birden Fazla İstirahat Raporunun Çakışması Durumunda Hangi Rapora Göre İşlem Yapılır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 576

Tarih: 30.05.2022

Kısa Cevap

Bir istirahat devam ederken alınan yeni rapor birincisiyle çakışırsa, ilk istirahat ikinci raporun başlangıcından bir gün önce bitmiş sayılır ve ikinci rapora göre işlem yapılır. Analık izninde doğuma 3 hafta kalana kadar çalışabilir raporuyla çalışan kadın sigortalıya hastalık, iş kazası veya meslek hastalığı kolundan rapor verilirse ödenek sonradan verilen raporun sigorta kolundan ödenir; ancak hastalık raporu gebelik nedeniyle verilmişse buna ödeme yapılmaz, doğum öncesi kullanılamayan süreler doğum sonrasına eklenir.

Çakışan Raporlar

Sigortalının herhangi bir sigorta kolundan verilen istirahati devam ederken, rahatsızlığı sebebiyle bu defa aynı veya başka bir hekime başvurmak suretiyle yeniden aldığı istirahatin, ilk aldığı istirahat süresi ile çakışması halinde **ilk istirahat süresi sona ermesi dahi ikinci istirahat verilebileceğinden** sigortalının birinci istirahati, ikinci istirahatin başlangıç tarihinden bir gün önce bitmiş kabul edilecektir.

Analık İzninde Çalışırken Alınan Rapor

Kadın sigortalıya, analık sigorta kolundan istirahatin başladığı tarihten, doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışabileceğine dair rapor verilerek çalıştığı dönemde, başvurduğu sağlık hizmet sunucusu hekimi tarafından, hastalık ya da iş kazası veya meslek hastalığı sigorta kolundan istirahat raporu verilmesi halinde, sonradan verilen rapora ait sigorta kolundan iş göremezlik ödeneği ödenmesi gerekir. Ancak, hastalık vaka türünden düzenlenen istirahat raporunun gebelik hali nedeniyle verilmiş olması durumunda, söz konusu istirahat raporuna ödeme yapılmayacaktır. Bu durumda

olan kadın sigortalının analık sigortasından doğum öncesi kullanamadığı istirahat sürelerinin doğum sonrası istirahat sürelerine eklenerek geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmesi gerekmektedir.

Sık Sorulan Sorular

İki rapor çıkışırsa ilk raporun süresi ne olur?

İlk istirahat, ikinci istirahatın başlangıç tarihinden bir gün önce bitmiş kabul edilir; işlem ikinci rapora göre yapılır.

Doğum öncesi çalışırken hastalık raporu alan kadın sigortalıya hangi ödenek ödenir?

Sonradan verilen raporun sigorta kolundan (hastalık, iş kazası veya meslek hastalığı) geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.

Gebelik nedeniyle verilen hastalık raporuna ödeme yapılır mı?

Hayır. Bu hâlde analık sigortasından doğum öncesi kullanılamayan istirahat süreleri doğum sonrası sürelere eklenerek ödenek ödenir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (18'inci madde – geçici iş göremezlik ödeneği)
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (istirahat raporlarına ilişkin hükümler)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/birden-fazla-istirahat-raporunun-cakismasi-durumunda-hangi-rapora-gore-islem-yapilir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:30 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net