

Bir veya birden fazla işyerinde çalışanların gün sayısının tespiti nasıl yapılır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

15 Ağustos 2020

5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde; bir hizmet akdine dayanarak bir veya birkaç işveren tarafından çalıştırılanlar (4/1-a) kapsamında sigortalı sayılmış olup, hükümden de anlaşılacağı üzere, kişiler aynı anda birden fazla işyerinde hizmet akdiyle çalışabilmektedirler.

5510 sayılı Kanunun 3'üncü maddesine göre ay 30 gün, yıl 360 gün olarak kabul edilmekte olup, 5510 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındakiler hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılabilmektedirler.

5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince 53'üncü maddeye göre belirlenen aynı sigortalılık halinde birden fazla işte çalışması nedeniyle kazançların prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kısmı alınacaktır.

Örnek 1- Özel sektöre ait iki farklı işyerinde asgari ücretle çalışan sigortalının 2020 yılına ait gün sayısı ve prime esas kazançları aşağıdaki gibi belirlenecektir.

Ay

Birinci İşyeri

Prime Esas Kazanç

İkinci

İşyeri

Prime Esas Kazanç

Geçerli Gün Sayısı

Geçerli Prime Esas Kazanç

1

30

2.943,00

30

2.943,00
30
5.886,00
2
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
3
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
4
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
5
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
6
30
2.943,00
30

2.943,00
30
5.886,00
7
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
8
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
9
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
10
30
2.943,00
30
2.943,00
30
5.886,00
11
30
2.943,00
30

2.943,00

30

5.886,00

12

30

2.943,00

30

2.943,00

30

5.886,00

Örnek 2- (4/1-a) kapsamındaki sigortalının birden fazla işyerinde tam zamanlı çalışmaları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Sigortalının ay bazında prim gün sayısının tespitinde aylık çalışmaları 30 günü, prime esas kazançları ise azami aylık prime esas kazancı geçmeyecek şekilde dikkate alınacaktır (2020 yılı 01-06. Aylar için)

A İşyeri

B İşyeri

C İşyeri

Geçerli Gün ve Prime Esas Kazanç Tutarları

Ay/Gün

PEK

Ay/Gün

PEK

Ay/Gün

PEK

Ay/Gün

PEK

01/30

6.000

01/30

5.000

01/-

-

01/30

11.000

02/30
6.000
02/30
5.000
02/-
-
02/30
11.000

03/30
6.000
03/30
5.000
03/-
-
03/30
11.000

04/30
6.000
04/30
5.000
04/30
13.000
04/30
22.072,50

05/30
6.000
05/30
5.000
05/30
13.000
05/30
22.072,50

06/30
6.000
06/30

5.000
06/30
13.000
06/30
22.072,50

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/bir-veya-birden-fazla-isyerinde-calisanlarin-gun-sayisinin-tespiti-nasil-yapilir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:33 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net