

Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Tasarısı ile İşçi ve İşverenler Açısından Yapılacak 2 Önemli Düzenleme

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

09 Nisan 2020

1. İşveren işçisini 3 ay süreyle işten çıkartamayacak, ücretsiz izne ayırabilecek

Kanun Tasarısının 5'inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'na eklenecek olan "geçici istihdam güvencesi" başlıklı Geçici 10'uncu maddesi ile; koronavirüs nedeniyle işverenler işçilerini 4857/Madde 25-II (ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri) dışında bu maddenin yürürlüğe gireceği tarihten itibaren 3 ay süre ile işten çıkartamayacak; bu durumda olan işverenler isterlerse işçilerini 3 ay süre ile işçilerinin rızası aranmaksızın ücretsiz izne ayırabilecek, bu 3 aylık süreyi 6 aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanı yetkili kılınacaktır.

Aslında bu düzenleme ile istihdamın korunması amaç edinilmiş, son çare fesih kabul edilmiş, işçinin rızası ile mümkün olan ücretsiz izin geçici ve bu nedene bağlı olarak işverenin yetkisi ile kullanılabilmesinin önü açılmıştır.

İşçilere nakdi ücret desteği sağlanacak

Kanun Tasarısının 4'üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenecek olan Geçici 24'üncü maddesi ile; 3 ay süre ile ücretsiz izne ayrılan işçilere, 15 Mart 2020 tarihinden sonra işten çıkartılan ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere 3 ay süre ile İŞKUR tarafından İşsizlik Sigortası Fonundan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği sağlayacak, ücretsiz izne çıkarttığı halde işçinin işyerinde çalıştırıldığına tespiti halinde işverene asgari ücretin 4 katı tutarında idari para cezası ($2.943,00 \times 4 = 11.772,00$ TL) uygulanacak, bu 3 aylık süreyi 6 aya kadar uzatmaya Cumhurbaşkanlığı yetkili kılınacaktır.

Bu düzenleme ile ücretsiz izne çıkartılan işçilere işverenler tarafından bir ücret ödenmemesi nedeniyle Devlet tarafından işçilere bu dönemde en azından geçici gelir kaybını karşılamak adına İŞKUR tarafından günlük 39,24 TL tutarında nakdi ücret desteği sağlanması

amaçlanmıştır. İşçinin ücretsiz izne çıkartıldığı halde işverenleri tarafından işyerinde fiilen çalıştırılmasının tespit edilmesi durumunda ise (muvazaanın varlığı halinde) işverenlere idari para cezası uygulaması getirilmiş ve caydırıcı bir durum oluşturulması hedeflenmiştir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/bazi-kanunlarda-degisiklik-yapilmasi-hakkinda-kanun-tasarisi-ile-isci-ve-isverenler-acisindan-yapilacak-2-onemli-duzenleme/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:47 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net