

Bayram Harçlığı Kıdem Tazminatı Hesabına Dahil Edilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 16.02.2021

Kısa Cevap

Ödemenin düzenliliğine bağlıdır. İş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle belirlenen ve süreklilik arz eden bayram harçlığı kıdem tazminatına esas ücrete dâhil edilir; her bayram düzenli olarak ödenmeyen bayram harçlığı ise hesaba katılmaz. Yargıtay kararları da bu yöndedir.

Bayram Harçlığı Nedir?

Bayram harçlığı, bir kısım işyerlerinde iş sözleşmesine veya toplu iş sözleşmeleri gereğince işçilere genellikle dini bayramlarda yapılan ödemelerdir.

Kıdem Tazminatına Etkisi

Her bayramda düzenli olarak ödenmeyen bayram harçlığı kıdem tazminatı hesabına dahil edilmez. Ancak, iş sözleşmesi veya toplu iş sözleşmesiyle belirlenen ve süreklilik arz eden bayram harçlığı kıdem tazminatına esas ücrete dahil edilir. Bu konuda Yargıtay kararları da bu yöndedir. Örneğin; Yrg. 9. HD., 20.05.1991 T., 725 E., 8693 K.; Yrg. 9. HD., 27.11.1979 T., 14304 E., 14486 K.; Yrg. 9. HD., 18.06.1982 T., 1982/5181 E., 1982/5857 K.

Sonuç

Sonuç olarak; bayram harçlığı her yıl düzenli olarak ödeniyorsa kıdem tazminatı hesabında dikkate alınır, düzenli olarak ödenmiyorsa dikkate alınmaz.

Sık Sorulan Sorular

Bayram harçlığı kıdem tazminatına esas ücrete girer mi?

İş sözleşmesi ya da toplu iş sözleşmesiyle belirlenmiş ve süreklilik arz ediyorsa girer; düzensiz ödemelerde girmez.

Ödemenin “süreklilik” taşıması ne demek?

Her bayramda düzenli olarak yapılması. Düzenli ödenmeyen harçlık kıdem tazminatı hesabına dâhil edilmez.

Yargıtay bu konuda ne diyor?

Yargıtay 9. Hukuk Dairesi kararları (20.05.1991 T. 725 E. 8693 K.; 27.11.1979 T. 14304 E. 14486 K.; 18.06.1982 T. 1982/5181 E. 1982/5857 K.) aynı yöndedir.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
- Yargıtay 9. HD 20.05.1991, E. 725, K. 8693 · 27.11.1979, E. 14304, K. 14486 · 18.06.1982, E. 1982/5181, K. 1982/5857

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/bayram-harcligi-kidem-tazminati-hesabina-dahil-edilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net