

Baret Takmayan İşçinin İş Akdi Feshedilebilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 14.04.2021

Kısa Cevap

Evet. İşyerinde baret takılması iş güvenliği talimatıyla zorunlu tutulmuşsa ve işçi baret takmıyorsa, bu davranış 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/II-(ı) maddesi kapsamında "işin güvenliğini tehlikeye düşürme" sayılır ve işverene haklı nedenle derhal fesih hakkı verir. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, baret takmayan işçinin iş sözleşmesinin bu madde uyarınca feshini haklı kabul etmiş, kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerektiğine hükmetmiştir.

Yargıtay Kararı

Konuyu Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02 Kasım 2020 tarihli kararı (E:2017/863, K:2020/14156) ile açıklayalım.

Dosya içeriği, işverence tutulan tutanaklar ve tanık beyanlarına göre davacının davalı işyerinde değirmen katında çalıştığı, iş güvenliği talimat ve tutanağına göre işyerinde baret takmanın gerekli olduğu, davacının baret takmadığı anlaşılmıştır.

Davalı işveren tarafından davacının iş sözleşmesi İş Kanunu'nun 25/II-(ı) maddesi uyarınca süresi içinde derhal sona erdirilmiştir.

Buna göre davalının iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiğinin kabulü ile davacının kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekirken yerinde olmayan gerekçe ile kabulü hatalıdır.

İşçinin İş Güvenliği Yükümlülüğü

İşçi iş güvenliğini tehlikeye düşürücü her türlü davranıştan kaçınmak zorundadır.

4857 sayılı Yasa'nın 25/II-ı maddesine göre **"İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi,"** işveren açısından haklı fesih sebebidir.

Sık Sorulan Sorular

Baret takmamak tek başına haklı fesih sebebi olur mu?

İşyerinde baret takılması iş güvenliği talimat ve tutanağıyla zorunlu tutulmuşsa, işçinin baret takmaması 25/II-(ı) maddesi kapsamında işin güvenliğini tehlikeye düşürme sayılır ve haklı fesih sebebi oluşturur.

Bu fesihte kıdem ve ihbar tazminatı ödenir mi?

Karara göre haklı nedenle fesih kabul edildiğinden kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekir.

Fesih için süre sınırı var mıdır?

Karara konu olayda işveren, iş sözleşmesini süresi içinde derhal sona erdirmiştir; 25/II kapsamındaki fesih hakkının kanunda öngörülen hak düşürücü süre içinde kullanılması gerekir.

İşçinin kendi yükümlülüğü nedir?

İşçi, iş güvenliğini tehlikeye düşürücü her türlü davranıştan kaçınmak zorundadır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci maddenin II-(ı) bendi)
- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (19'uncu madde – çalışanların yükümlülükleri)
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 02.11.2020, E. 2017/863, K. 2020/14156

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/baret-takmayan-iscinin-is-akdi-feshedilebilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 02:47 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Fevziye Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net