

Bağ-Kur Kapsamındaki Sigortalılığı Devam Ederken Kısmi Süreli İş Sözleşmesine İstinaden Çalışmada Hangi Sigortalılık Esas Alınacaktır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 600

Tarih: 04.07.2022

Kısa Cevap

4857 sayılı İş Kanunu'na göre **kısmi süreli iş sözleşmesiyle** çalışan bir kişinin aynı anda **4/1-b (Bağ-Kur)** sigortalılığı da varsa, yalnızca **çalışan süredeki 4/1-b sigortalılığı iptal edilir**. Ay içinde kısmi çalışılan süreler dışında kalan sürede 4/1-b sigortalılığı geçerli sayıldığı için sigortalıların 4/1-b kapsamında prim ödemek üzere ayrıca **yazılı talepte bulunması gerekmez**.

2013/11 Sayılı Genelgedeki Düzenleme

22.02.2013 tarihli 2013/11 sayılı Genelge ile yapılan düzenlemeye göre; 4857 sayılı İş Kanunu'na göre kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanların (eksik gün nedeni 06-Kısmi istihdam) aynı anda 4/1-b kapsamında sigortalılık hâlinin bulunması durumunda sadece çalışan süredeki 4/1-b sigortalılığı iptal edilecektir.

Bu durumda, ay içinde kısmi çalışılan süreler dışında kalan sürede 4/1-b sigortalılığı geçerli sayılacağından sigortalılar ayrıca 4/1-b kapsamında prim ödemek için yazılı talepte bulunmayacaklardır.

Sık Sorulan Sorular

Hangi eksik gün nedeni bu uygulamayı doğuruyor?

"06 - Kısmi istihdam" eksik gün nedeniyle bildirilen kısmi süreli çalışmalar.

4/1-b sigortalılığı tamamen sona erer mi?

Hayır. Yalnızca kısmi süreli çalışmayla çalışan süre iptal edilir; ayın kalan bölümünde 4/1-b sigortalılığı devam eder.

Kalan süre için ayrıca dilekçe vermek gerekir mi?

Gerekmez. Genelgeye göre sigortalılar kalan sürede 4/1-b kapsamında prim ödemek için yazılı talepte bulunmayacaktır.

Tam süreli çalışmada durum ne olur?

Bu düzenleme kısmi süreli iş sözleşmesiyle çalışanlara ilişkindir; tam süreli 4/1-a çalışmasında 5510 sayılı Kanun'un 53'üncü maddesindeki genel çakışma kuralları uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (4'üncü madde — sigortalı sayılanlar; 53'üncü madde — sigortalılık hâllerinin birleşmesi)
 - 4857 sayılı İş Kanunu (13'üncü madde — kısmi süreli iş sözleşmesi)
 - SGK 22.02.2013 tarihli ve 2013/11 sayılı Genelge
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/bag-kur-kapsamindaki-sigortaliligi-devam-ederken-kismi-sureli-is-sozlesmesine-istinaden-calismada-hangi-sigortalilik-esas-alinacaktir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:36 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net