

Aynı şirkette evli çalışanların bir kısmına aile ve çocuk yardımı verilip bir kısmına verilmemesi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 03.11.2019

Kısa Cevap

Aynı şirkette çalışanların bir kısmına aile ve çocuk yardımı verilip bir kısmına verilmemesi **eşit davranma ilkesiyle bağdaşmaz**. Bu yardımın sosyal niteliği ağır bastığından tüm çalışanlar için aynı tutarlarda belirlenmesi ve iş sözleşmelerine konulması uygun olur. Aykırılık hâlinde işçi **4 aya kadar ücreti tutarında ayrımcılık tazminatı** ile yoksun bırakıldığı hakları talep edebilir; işverene ayrıca her işçi için idari para cezası uygulanır.

Eşit Davranma İlkesi

4857 sayılı İş Kanunu'nun 5'inci maddesine göre; iş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefî inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz. Aksi halde tespiti halinde (ihbar veya şikâyet sonucu) aynı Kanunun 99/1-a maddesine göre, eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için (2019 yılı için) 219,00 TL idari para cezası uygulanır.

Güncellik notu: Metindeki idari para cezası tutarı 2019 yılına aittir. Güncel tutarlar için [Yıllık Parametreler](#) sayfasına bakınız.

Aile ve Çocuk Yardımında Uygulama

Bir kısım çalışanlar için aile ve çocuk yardımının yapılması, diğer bir kısım çalışanlar için yapılmaması çalışma ortamında eşitlik ilkesine uygun düşmediği değerlendirilmektedir. Kanaatimizce bu yardımın sosyal niteliği ağır bastığı için tüm çalışanlar için aynı tutarlarda belirlenmesi ve iş sözleşmelerine konulması uygun olacaktır.

İşçinin Talep Edebileceği Haklar

Ayrıca, 4857 sayılı Kanunun 5'inci maddesinin altıncı fıkrasına göre; "iş ilişkisinde veya sona ermesinde eşit davranma ilkesi hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, 4 aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir."

Madde hükmüne göre işçi hem 4 aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminatını (ayrımcılık tazminatı) hem de yoksun bırakıldığı diğer haklarını talep edebilmektedir. İşçinin "yoksun bırakıldığı haklarından" anlaşılması gereken; işçinin ödenmeyen veya eksik ödenen ücreti, ikramiyesi, fazla mesaisi, yıllık izin ücreti, ihbar ve kıdem tazminatıdır.

Sık Sorulan Sorular

Aile ve çocuk yardımı zorunlu mu?

Kanunen zorunlu değildir; ancak verilecekse eşit davranma ilkesine uygun biçimde tüm çalışanlara uygulanmalıdır.

Ayrımcılık tazminatı ne kadar?

İşçinin 4 aya kadar ücreti tutarında uygun bir tazminat.

İşçi başka ne talep edebilir?

Yoksun bırakıldığı haklarını: ödenmeyen veya eksik ödenen ücret, ikramiye, fazla mesai, yıllık izin ücreti, ihbar ve kıdem tazminatı.

İşverene idari para cezası uygulanır mı?

4857 sayılı Kanunun 99/1-a maddesine göre, eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için idari para cezası uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (5'inci madde — eşit davranma ilkesi; 99'uncu madde — idari para cezaları)
 - Prozon — Yıllık Parametreler
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ayni-sirkette-evli-calisanlarin-bir-kismina-aile-ve-cocuk-yardimi-verilip-bir-kismina-verilmemesi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:42 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net