

Aynı İşverene Ait İşyerlerinde Kıdem Süresi Nasıl Belirlenir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 18.02.2021

Kısa Cevap

Kıdem, iş sözleşmesinin kesintisiz sürmesine ya da aralıklarla yeniden kurulmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler toplanarak hesaplanır; Yargıtay “aynı işverene ait işyerleri” kavramını geniş yorumlar (aynı belediyeye bağlı işyerleri, iştirak ve bağlı ortaklıklar, holding şirketleri). Aralıklı çalışmada önceki sözleşme kıdem tazminatı gerektirmeyecek şekilde sona ermişse o dönem için tazminat ödenmez; kıdem tazminatına hak kazandıracak şekilde sona ermişse son sözleşmenin de bu şekilde feshi hâlinde tüm süreler birleştirilir.

Genel Kural

İşçinin kıdemi, iş sözleşmesinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanır. Aynı işverene ait iş veya işyerlerinde fasılalarla çalışma halinde önceki iş sözleşmelerinin kıdem tazminatını gerektirmeyecek şekilde sona ermesi halinde bu süreler için kıdem tazminatı ödenmeyecektir.

Aynı İşverene Ait İşyerleri

Yargıtay kararlarında “aynı işverene bağlı işyerleri” tabiri geniş bir yoruma tabi tutulmuştur. Örneğin, aynı belediyeye bağlı değişik işyerleri (Yrg. 9. HD., 09.04.1982 T., 1982/2940 E., 1982/3520 K.), bir A.Ş.’nin iştiraki, bağlı ortaklığı durumundaki A.Ş.’lere ait işyerleri (Yrg. 9. HD., 02.11.1987 T., 1987/9215 E., 1987/9740 K.), bir holding çatısı altındaki ayrı şirketlere ait işyerleri (Yrg. 9. HD., 05.05.1987 T., 1987/4243 E., 1987/4582 K.) aynı işverene ait işyerleri olarak değerlendirilmektedir.

Fasılalı Çalışma ve Örnek

Aynı işverene ait işyerinde aralıklı (fasılalı) olarak çalışan işçinin çalışma sürelerinin birbirinden bağımsız olarak dikkate alınması gerekmektedir. Önceki sözleşmelere ilişkin süreler kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ererse, en son sözleşmenin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde feshedilmesi durumunda tüm çalışma süreleri birleştirilerek kıdem tazminatının hesaplanması gerekmektedir (Yrg. 9. HD., 22.01.2002 T., 2001/15182 E., 2002/539 K.). Örneğin, işveren (A)'nın yanında 2003 yılından 2005 yılına kadar çalışıp, sözleşmeyi sona erdiren bir işçi, 2006 yılında işveren (A)'ye ait herhangi bir işyerinde yeniden çalışmaya başlamış ve sözleşmesi 2007 yılında sona ermiştir. Bu işçinin toplam kıdem süresi 2003-2005 arasındaki 2 yıllık çalışması + 2006-2007 arasındaki 1 yıllık çalışması = 3 yıldır.

Sık Sorulan Sorular

Aynı işverenin farklı işyerlerinde geçen süreler birleştirilir mi?

Evet. Kıdem, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalışılan süreler göz önüne alınarak hesaplanır.

Holding şirketleri veya bağlı ortaklıklar "aynı işveren" sayılır mı?

Yargıtay kararlarında aynı belediyeye bağlı işyerleri, bir A.Ş.'nin iştiraki veya bağlı ortaklığı olan şirketler ve bir holding çatısı altındaki ayrı şirketler aynı işverene ait işyerleri olarak değerlendirilmiştir.

Önceki dönem istifayla bitmişse o süre kıdeme eklenir mi?

Hayır. Önceki iş sözleşmesi kıdem tazminatını gerektirmeyecek şekilde sona ermişse o süre için kıdem tazminatı ödenmez.

Aralıklı çalışmada süreler ne zaman birleştirilir?

Önceki sözleşmeler kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ermiş ve son sözleşme de aynı şekilde feshedilmişse tüm çalışma süreleri birleştirilerek hesaplama yapılır (Yrg. 9. HD., 22.01.2002, E. 2001/15182, K. 2002/539).

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
 - Yargıtay 9. HD 09.04.1982, E. 1982/2940, K. 1982/3520 · 02.11.1987, E. 1987/9215, K. 1987/9740 · 05.05.1987, E. 1987/4243, K. 1987/4582 · 22.01.2002, E. 2001/15182, K. 2002/539
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ayni-isverene-ait-isyerlerinde-kidem-suresi-nasil-belirlenir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:39 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net