

Ay içinde işe girişi ve işten çıkışı yapılan sigortalılar açısından prim gün sayısı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 20.01.2020

Kısa Cevap

Ay içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalılarda prim ödeme gün sayısı, **ücret alınan gün sayısı** esas alınarak bulunur: ilgili aydaki gün sayısından **işe başlama tarihinden önceki günler, işten ayrılma tarihinden sonraki günler** ve **ücret alınmayan günler** çıkarılır. Hak kazanılmış hafta tatili bu hesaba dâhildir.

Hesaplama Kuralı

Ay içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalıların, aynı zamanda çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay içinde hak kazanılmış hafta tatili dışında, çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, **ilgili ay prim ödeme gün sayısı**, ücret alınan gün sayısı esas alınmak suretiyle, başka bir ifade ile ilgili aydaki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek

Örneğin; bir işyerinde 08.03.2019 tarihinde işe başlamış olan sigortalının, 2019/Mart ayında işe başladığı tarihten sonra 3 gün istirahatli bulunduğu ve hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı $(31 - 7 - 3) = 21$ gün olacaktır.

Sık Sorulan Sorular

Tam çalışılan ayda gün sayısı kaçtır?

30. Ay içinde işe giriş veya çıkış varsa bu kural yerine ücret alınan gün sayısı esas alınır.

Hafta tatili gün sayısına dâhil mi?

Hak kazanılmış hafta tatili ücrete hak kazanılan gün olduğu için prim ödeme gün sayısına dâhildir.

İstirahat günleri nasıl işlenir?

İşveren tarafından ücret ödenmeyen istirahat günleri, eksik gün olarak prim ödeme gün sayısından düşülür.

Eksik günün nedeni bildirilmek zorunda mı?

Evet. Eksik gün nedeninin aylık prim ve hizmet belgesinde/beyannamesinde ilgili kodla bildirilmesi gerekir.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (3'üncü madde — “ay” ve “prim ödeme gün sayısı”; 80'inci madde — prime esas kazançlar)
 - Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği (prim ödeme gün sayısının hesaplanması)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/ay-icinde-ise-girisi-ve-isten-cikisi-yapilan-sigortalilar-acisindan-prim-gun-sayisi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 00:28 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net