

Askerlik şubesinden işverenliğimize işçimizin asker kaçağı olduğuna dair yazı gelmesi nedeniyle işçimizi bu yazı gereği işten çıkartmamız durumunda kıdem ve ihbar tazminatı ödenir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 24.12.2019

Kısa Cevap

Kıdem tazminatı ödenir, ihbar tazminatı ödenmez. 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14'üncü maddesi, muvazzaf askerlik nedeniyle feshi kıdem tazminatına hak kazandıran hâller arasında sayar ve bu nedenle fesih yetkisi hem işçide hem işverendedir; askerlik şubesinin yazısına dayanarak yapılan fesihte kıdem tazminatı ödenmesi zorunludur. Yargıtay'a göre askerlik, emeklilik ve evlilik gibi nedenlerle yapılan fesihlerde ihbar tazminatı hakkı doğmaz.

Yasal Dayanak

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun halen yürürlükte bulunan 14'üncü maddesine göre;

"Bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin:

3. Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

Feshedilmesi ... hallerinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir."

Kıdem Tazminatı

Bu düzenlemeye göre, zorunlu askerlik hizmeti nedeniyle iş sözleşmesini feshetme yetkisi **hem işçide hem de işverendedir**. Dolayısıyla, askerlik şubesinden gelen yazıya istinaden işçinin iş akdini bu nedenle feshedip kıdem tazminatını ödemek zorundasınız.

İhbar Tazminatı

Askerlik nedeniyle yapılan fesihlerde ihbar tazminatının doğmayacağına dair yargı kararları mevcuttur. Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin E. No: 2007/41150, K. No: 2009/6061 sayılı kararında; emeklilik, muvazzaf askerlik, evlilik gibi nedenlerle işçinin iş sözleşmesini feshetmesi durumunda ihbar tazminatı hakkı bulunmamaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Askerlik nedeniyle fesihte kıdem tazminatı ödenir mi?

Evet. 1475 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesi muvazzaf askerlik nedeniyle feshi kıdem tazminatına hak kazandıran hâller arasında sayar.

Askerlik nedeniyle feshi işveren de yapabilir mi?

Evet. Sirkülere göre zorunlu askerlik nedeniyle fesih yetkisi hem işçide hem de işverendedir.

İhbar tazminatı ödenir mi?

Hayır. Yargıtay 9. Hukuk Dairesi (E. 2007/41150, K. 2009/6061), emeklilik, muvazzaf askerlik ve evlilik gibi nedenlerle yapılan fesihlerde ihbar tazminatı hakkı bulunmadığına hükmetmiştir.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
 - Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, E. 2007/41150, K. 2009/6061
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/askerlik-subesinden-isverenligimize-iscimizin-asker-kacagi-olduguna-dair-yazi-gelmesi-nedeniyle-iscimizi-bu-yazi-geregi-isten-cikartmamiz-durumunda-kidem-ve-ihbar-tazminati-odenir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 21:23 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net