

Askerlik borçlanması işçilerin kıdem süresini etkiler mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 16.03.2020

Kısa Cevap

Kural olarak hayır: askerlikte geçen ya da borçlanılan süreler, bu dönemde iş akdi askıda olduğundan kıdem süresine eklenmez. Tek istisna 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14'üncü maddesinin dördüncü fıkrasındaki kamu kesimi düzenlemesidir: işçi kamu kuruluşunda çalışıyor, muvazzaf askerliğini borçlanarak ödemiş ve iş sözleşmesi yaşlılık, malullük aylığı ya da toptan ödeme almak amacıyla feshedilmişse, borçlanılan askerlik süresi son kamu işverenince ödenecek kıdem tazminatında dikkate alınır.

Genel Kural

Kıdem süresi belirlenirken ilke olarak askerlikte geçen sürelerin veya borçlanılarak hizmetten sayılan askerlik görevlerinin kıdem süresine ilave edilmemesi gerekmektedir. Bunun nedeni, askerlik döneminde iş akdinin askıda olmasıdır.

Kamu Kesimi İstisnası

Ancak, mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte bulunan 14'üncü maddesinde yer alan "T.C. Emekli Sandığı Kanunu ve Sosyal Sigortalar Kanununa veya yalnız Sosyal Sigortalar Kanununa tabi olarak sadece aynı ya da değişik kamu kuruluşlarında geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi suretiyle Sosyal Sigortalar Kanuna göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanan işçiye, bu kamu kuruluşlarında geçirdiği hizmet sürelerinin toplamı üzerinden son kamu kuruluşu işverenince kıdem tazminatı ödenir." hükmündeki şartların gerçekleşmesi halinde borçlanılan askerlik hizmetinin kıdemde dikkate alınmasına olanak veren bir istisna getirilmiştir.

Buna göre hizmet birleştirilmesi yapılarak son kamu kurumunca (mahalli idareler dâhil) kıdem tazminatı ödenmesinde askerlik süresinin kıdeme dâhil edilebilmesi için;

- İşçinin muvazzaf askerlik görevinin er olarak silahlaltında veya yedek subay okulunda geçmiş olması,
- İşçinin muvazzaf askerlik süresini sosyal güvenlik mevzuatında öngörölen şartlarla borçlanarak ödemiş olması,
- İşçinin sosyal güvenlik mevzuatına göre yaşlılık veya malullük aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanması,
- İşçinin kamu kesiminde çalışması gerekmektedir.

Yargıtay Uygulaması

Kamu kesiminde çalışan işçilerin dikkate alınan askerlik süresinin işe başlamadan önce veya çalışma süresi içinde geçirilmiş olması önem arz etmemektedir. Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun denetiminden de geçen kararlılık kazanmış uygulamasına göre; muvazzaf askerlik hizmetinin iş sözleşmesinin kurulmasından önce ya da sonra gerçekleşmiş olmasının borçlanılan askerlik hizmetinin kıdem tazminatının hesabında dikkate alınması açısından bir etkisi olamaz. Yeter ki, son işverenin kamu kurumu niteliğinde bulunduğu anlaşılsın. Böyle bir durumda 1475 sayılı Kanunun 14/4'üncü maddesi çerçevesinde sonuca gitmek gerekir.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulunun 26.01.1994 tarihli, E. No: 1993/9-663, K. No: 1994/15 sayılı kararında; kamu kuruluşlarında çalışan işçilere, ilgili sosyal güvenlik kurumuna borçlandıkları muvazzaf askerlik süreleri için kıdem tazminatı ödenebilmesinin, hizmet akitlerinin 1475 sayılı Kanunun 14/4. maddesi uyarınca, bağılı bulundukları yasayla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik ve malullük aylığı ya da toptan ödeme almak amacıyla işçi tarafından feshedilmiş olması koşuluna bağılı olduğu, bunun dışında fesih hallerinde bu süreler için kıdem tazminatı ödenemeyeceğı belirtilmektedir. Bu duruma göre, askerlik borçlanmasının kıdem tazminatının hesaplanmasında dikkate alınabilmesi, işyerinin kamu kuruluşu olması ve iş sözleşmesinin emeklilik, malullük veya toptan ödeme almak amacıyla feshedilmiş olma koşullarına bağılı bulunmaktadır.

Sık Sorulan Sorular

Özel sektör işçisinin askerlik borçlanması kıdem süresine eklenir mi?

Hayır. Askerlik döneminde iş akdi askıda olduğundan askerlikte geçen veya borçlanılan süreler kідeme ilave edilmez; istisna yalnızca kamu kesimi için öngörölmüştür.

Kamu işçisinde askerlik süresinin kідeme sayılması hangi şartlara bağılıdır?

Muvazzaf askerliğin er olarak silahlaltında veya yedek subay okulunda geçmiş olması, sürenin sosyal güvenlik mevzuatına göre borçlanılarak ödenmiş olması, işçinin yaşlılık veya malullük

aylığına ya da toptan ödemeye hak kazanması ve kamu kesiminde çalışıyor olması gerekir.

Askerlik işe girişten önce yapılmışsa sonuç değişir mi?

Hayır. Yargıtay Hukuk Genel Kurulu uygulamasına göre askerliğin iş sözleşmesinin kurulmasından önce ya da sonra yapılmış olmasının bir etkisi yoktur; son işverenin kamu kurumu olması yeterlidir.

Hangi fesih hâllerinde borçlanılan süre için kıdem tazminatı ödenir?

Yalnızca iş sözleşmesinin yaşlılık, emeklilik, malullük aylığı ya da toptan ödeme almak amacıyla işçi tarafından feshedilmesi hâlinde; diğer fesih hâllerinde bu süreler için kıdem tazminatı ödenmez (Yargıtay HGK, 26.01.1994, E. 1993/9-663, K. 1994/15).

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü maddenin dördüncü fıkrası)
- Yargıtay Hukuk Genel Kurulu, 26.01.1994, E. 1993/9-663, K. 1994/15

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın. prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/	Bordro Outsource Operasyon bizde, ekran ve veri sizde. prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/	Ar-Ge, Teknopark, TEKMER Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri. prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/
---	---	---

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez. prozon.net/hesap-makineleri/	Analiz Merkezi Teknopark ve teşvik analizleri. analiz.prozon.net	Yıllık Parametreler SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl. prozon.net/yillik-parametreler/
--	---	---

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi Beyan ve ödeme günleri tek takvimde. prozon.net/mevzuat-takvimi/	Mevzuat Sirküleri Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni. prozon.net/sirkuler/#bulten
---	--

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/askerlik-borclanmasi-iscilerin-kidem-suresini-etkiler-mi/> adresindeki sirkülerden 22.09.2026 01:05 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net