

Asıl işverenlerin alt işveren işçilerinin yıllık ücretli izin süreleri ile ilgili yükümlülükleri nelerdir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 02.03.2020

Kısa Cevap

Alt işveren işçisinin yıllık ücretli izne hak kazanmasında **aynı işyerinde çalışılan süre** esas alınır; alt işveren değişse dahi işçi aynı işyerinde çalışmaya devam ediyorsa bu süreler birlikte dikkate alınır. Asıl işveren ise alt işveren işçilerinin hak kazandıkları yıllık ücretli izinleri **kullanıp kullanmadıklarını kontrol etmek** ve izinlerin **ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla** yükümlüdür.

İznin Hesabında Aynı İşyerinde Çalışılan Süre

Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır.

Asıl İşverenin Yükümlülüğü

Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla yükümlüdür.

Hak Kaybının Önlenmesi

Alt işveren yanında çalışan işçilerin yıllık ücretli izne hak kazanması açısından aynı işyerinde çalışma süresi dikkate alınmakta olup, aynı işyerinde çalışmaya devam etmesi halinde işvereni değişse dahi bu hakları korunmaktadır. Aynı işyerinde 1 (bir) yıllık çalışma süresini dolduran alt işveren işçisinin hak ettiği yıllık ücretli izin, iş edimini sunduğu işverence kanuni olarak kullandırılabilir. Böylece, alt işverenin ayrıldığı fakat işçilerin aynı işyerinde çalışmaya devam ettiği durumlarda işçilerin yıllık izin açısından hak kayıpları önlenmektedir.

Sık Sorulan Sorular

Alt işveren değişince işçinin yıllık izin süresi sıfırlanır mı?

Hayır. İşçi aynı işyerinde çalışmaya devam ediyorsa yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştığı süreler dikkate alınarak hesaplanır.

Bir yılını dolduran alt işveren işçisinin iznini kim kullanır?

Aynı işyerinde bir yıllık çalışma süresini dolduran alt işveren işçisinin hak ettiği yıllık ücretli izin, iş edimini sunduğu işverence kullanılır.

Asıl işverenin bu konudaki sorumluluğu nedir?

Alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamak.

Düzenlemenin amacı nedir?

Alt işverenin ayrıldığı fakat işçilerin aynı işyerinde çalışmaya devam ettiği durumlarda yıllık izin açısından hak kayıplarının önlenmesi.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (56'ncı madde)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/asil-isverenlerin-alt-isveren-iscilerinin-yillik-ucretli-izin-sureleri-ile-ilgili-yukumlulukleri-nelerdir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:49 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net