

Asgari işçilik farkına ilişkin prim ve idari para cezaları gider olarak kabul edilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 17.02.2020

Kısa Cevap

Primler gider yazılabilir, **cezalar yazılamaz**. Asgari işçilik farkı üzerinden SGK'ca re'sen tahakkuk ettirilen sigorta primleri, **fiilen ödendiği tarihte** — dönemine ve ait olduğu yıla bakılmaksızın — kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınır. Buna karşılık bu primler nedeniyle ödenen **idari para cezaları, gecikme zamları ve faizler** kurum kazancından indirilemez.

Yasal Çerçeve

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 85 ila 88'inci maddelerine göre; işverenin eksik işçilik bildiriminde bulunması dolayısıyla Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan ve kesinleşen prim ödemeleri, işverenin işçisine yaptırdığı hizmetin karşılığı olarak fiilen ödediği ücret dolayısıyla yapılan bir prim ödemesi olmayıp 5510 sayılı Kanunda yapılan bir düzenlemeden kaynaklanmaktadır.

Primlerin Gider Yazılması

Buna göre sigorta priminin gider olarak dikkate alınabilmesi için bu primlerin SGK'ye fiilen ödenmiş olması gerekmektedir. Bu nedenle sigorta primleri, dönemine ve ait olduğu yıla bakılmaksızın fiilen ödendiği tarihte gider yazılacaktır.

Cezalar ve Gecikme Zamları

Asgari işçilik farkı üzerinden SGK tarafından re'sen tahakkuk ettirilen sigorta primlerinin, fiilen ödendiği tarihte kurum kazancının tespitinde gider olarak dikkate alınabileceği, ancak bu şekilde hesaplanan sigorta primleri nedeniyle ödenen para cezaları ile gecikme zamları ve faizlerin kurum

kazancından indirilmesi mümkün değildir.

Sık Sorulan Sorular

Tahakkuk yeterli mi, ödeme şart mı?

Ödeme şarttır. Primler SGK'ye fiilen ödenmedikçe gider yazılamaz.

Hangi dönemde gider yazılır?

Dönemine ve ait olduğu yıla bakılmaksızın, fiilen ödendiği tarihte.

İdari para cezası indirilebilir mi?

Hayır. Para cezaları, gecikme zamları ve faizler kurum kazancından indirilemez.

Dayanak maddeler nelerdir?

5510 sayılı Kanunun 85 ila 88'inci maddeleri ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun gider hükümleri.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (85-88'inci maddeler; 88'inci madde — primlerin gider yazılması)
 - 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu (11'inci madde — kabul edilmeyen indirimler)
 - 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (40 ve 41'inci maddeler)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/asgari-iscilik-farkina-iliskin-prim-ve-idari-para-cezalari-gider-olarak-kabul-edilir-mi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:04 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net