

Aralıklı çalışmalarda kıdem tazminatı hesabı nasıl yapılmalıdır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 1041

Tarih: 13.05.2024

Kısa Cevap

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükteki 14'üncü maddesi uyarınca işçinin kıdemi, sözleşmenin **kesintisiz sürmüştü ya da fasılalarla yeniden kurulmuş olmasına bakılmaksızın**, aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen sürelerin tamamı üzerinden hesaplanır. Önceki dönemler kıdem tazminatına hak kazandıracak şekilde sona ermişse ve son sözleşme de aynı şekilde feshedilmişse, **tüm çalışma süreleri birleştirilir**.

Yasal Dayanak

Mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun yürürlükte bulunan 14'üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre; işçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak kıdem tazminatı hesaplanır.

Dönemlerin Değerlendirilmesi

İşverene ait işyerinde aralıklı/fasılalı olarak çalışan işçinin çalışma süreleri birbirinden bağımsız olarak dikkate alınmalıdır.

Önceki sözleşmelere ilişkin süreler kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde sona ererse, en son sözleşmenin kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde feshedilmesi durumunda tüm çalışma süreleri birleştirilerek kıdem tazminatının hesaplanması gerekmektedir.

Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 21.11.2008 tarihli kararı da bu yöndedir (E.2007/33217, K.2008/31621).

Sık Sorulan Sorular

Arada boşluk olması kıdemi sıfırlar mı?

Hayır. Sözleşmenin fasilalarla yeniden kurulmuş olması kıdem hesabını etkilemez; aynı işverende geçen süreler dikkate alınır.

Her dönem ayrı ayrı mı değerlendiriliyor?

Önce her dönemin kıdem tazminatına hak kazandıracak şekilde sona erip ermediğine bakılır; hak kazandıran dönemler son fesihte birleştirilir.

Farklı işyerlerinde çalışma birleşir mi?

Evet; aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde geçen süreler birlikte değerlendirilir.

Daha önce kıdem tazminatı ödenmiş dönem tekrar sayılır mı?

Tazminatı ödenerek tasfiye edilmiş dönemler yeniden hesaba katılmaz; bu sirküler, hak kazandıracak şekilde sona ermiş ancak tasfiye edilmemiş dönemlerin birleştirilmesine ilişkindir.

Resmî Kaynaklar

- 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde)
- 4857 sayılı İş Kanunu
- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 21.11.2008, E. 2007/33217, K. 2008/31621

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/aralikli-calismalarda-kidem-tazminati-hesabi-nasil-yapilmalidir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 10:58 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Fevziye Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net