

Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişikliğe Gidildi

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

21 Nisan 2025

Sirküler No: 1228

Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişikliğe Gidildi

Resmi Gazete'nin 19 Nisan 2025 tarihli nüshasında yayımlanan "Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile yapılan bazı değişiklikler aşağıda belirtilmiştir.

- Yapılan denetimler sonucunda İŞKUR 'u aldatmaya yönelik harekette bulunma, sahte ve yanıltıcı belge düzenleme ve kendi yerine başkasını eğitici olarak görevlendirme gibi aykırı davranışları tespit edilen eğiticiler 24 ay boyunca kurs ve programlarda görev alamayacak ve haklarında İŞKUR tarafından suç duyurusunda bulunulacaktır.

- Mesleki Yeterlilik Kurumunun yetkilendirdiği belgelendirme kurum/kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde açılan kurslarda yüklenici; sınav, ölçme ve değerlendirme ile belgelendirme işlemlerini sınav ve belgelendirme konusunda yetkilendirilmiş kuruluşlar ile 5580 sayılı Kanun kapsamında bu alanda eğitim hizmeti veren kurumlar aracılığıyla yaptırılacak, yüklenici mücbir sebepler hariç kursun sona ermesinden itibaren en

geç 10 iş günü içinde sınavın yapılmasını ve sınavın yapılmasının ardından en geç 5 iş günü içinde sınav sonucunun açıklanmasını temin etmek için gerekli tüm tedbirleri almakla yükümlü olacaktır.

- Özel sektör işyerleri ile düzenlenen kurslarda; istihdam yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için kursiyerlerin yükleniciye ait vergi kimlik numarası altında yer alan işyerlerinde veya farklı vergi kimlik numarasına sahip özel sektör işyerlerinde istihdam edilmesi gerekecek, diğer yükleniciler ile bunların birlikte kurdukları konsorsiyumlar ve iş ortaklıkları, kursiyerleri kendi bünyelerinde istihdam etmek suretiyle istihdam yükümlülüğünü yerine getiremeyecek, özel sektör işyerlerinin kendi aralarında kurdukları konsorsiyumlarda istihdam yükümlülüğü bu işyerlerinin herhangi birinde yerine getirilebilecek, özel sektör işyerleri ile diğer hizmet sağlayıcıların birlikte kurdukları konsorsiyumlarda ise istihdam yükümlülüğü sadece özel sektör işyerinde yerine getirilecektir.

- Yükleniciler, istihdam yükümlülüğünün yerine getirildiğini SGK işe giriş bildirgesi veya SGK sigortalı hizmet listesi gibi belgeler ile belgelendirmek ve İŞKUR'a yasal süreler içinde vermekle veya sistem üzerinden bildirmekle yükümlü olacaktır.

- İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar başlatılacak olan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programlarında, kursiyerlerin/katılımcıların en az %50'sinin; mesleki eğitim kursları için 120 günden, işbaşı eğitim programları için 60 günden az olmamak üzere en az kurs/program süresinin 1,5 katı kadar istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur. İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerleri ile 31/12/2026 tarihine kadar düzenlenecek olan özel politika ve uygulamalarda, en az %50 istihdam taahhüdü ve 60 günden az olmamak üzere en az özel politika ve uygulamanın süresi kadar istihdam yükümlülüğü uygulanır.

İmalat sektöründe faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinin 31/12/2026 tarihine kadar yeniden yararlanma taleplerinde; mesleki eğitim kursları için son bir yıl içerisinde en son tamamlanan kursa ilişkin olarak 26 ncı maddenin birinci fıkrası kapsamında hesaplanan sigortalı sayısının; işbaşı eğitim programları için son 1 yıl içerisinde en son tamamlanan programa ilişkin olarak hesaplanan sigortalı sayısının azalmamış olması gerekir. Sigortalı sayısının azalıp azalmadığı kursun veya programın başlama tarihinden önceki son aya/döneme ilişkin olarak SGK'ya verilen sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının 30'a bölünmesiyle hesaplanır.

- 6785 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile belirlenen illerden Adıyaman, Hatay, Kahramanmaraş, Malatya ve Gaziantep (sadece İslahiye ve Nurdağı ilçelerinde) illerinde 31/12/2025 tarihine kadar başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların en az %30'unun 60 günden az olmamak üzere en az kurs/program süresi kadar istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur. Adana, Diyarbakır, Gaziantep (İslahiye ve Nurdağı ilçeleri hariç), Kilis, Osmaniye, Şanlıurfa illerinde 31/12/2025 tarihine kadar başlatılacak olan kurs/programlarda kursiyerlerin/katılımcıların en az %40'ının 60 günden az olmamak üzere fiili kurs/program gününün en az 1,5 katı kadar süreyle istihdam edileceğinin taahhüt edilmesi zorunludur.

Detaylı bilgi için ekte yer alan Yönetmelik değişikliğini inceleyebilirsiniz.

Ek: Yönetmelik Değişikliği

[yönetmelik değişikliği](#)

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/aktif-iscucu-hizmetleri-yonetmeliginde-degisiklige-gidildi/> adresindeki sirkülerden 23.09.2026 05:35 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net