

Adi şirketlerde ortaklardan birinin ayrılması halinde işyeri bildirgesi verilir mi?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 23.07.2020

Kısa Cevap

Ortaklardan birinin ayrılması tek başına işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü doğurmaz. Ancak ortak sayısı **bire düşerse** adi ortaklık sona erer ve durum **işletmenin devri** niteliği taşıdığından, ortak sayısının bire düştüğü tarihi takip eden **10 gün içinde** işyeri bildirgesi verilmelidir. Bu sürede verilmezse **idari para cezası** uygulanır.

Genel Kural

Adi şirketlerde ortaklardan birinin ortaklıktan ayrılması halinde işyeri bildirgesi verme yükümlülüğü bulunmadığından işyeri bildirgesi verilmemesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır.

Ortak Sayısının Bire Düşmesi

Ancak, gerek hisse devriyle, gerekse ortaklardan birinin ortaklıktan çıkmasıyla ortak sayısının bire düşmesinin adi ortaklığın sona ermesi sonucunu doğurması ve müstakil yapısı ortadan kalkan ortaklığın işlettiği yeni işverenin gerçek kişi olması sebebiyle bu durumun işletmenin devri mahiyetinde olması, devir tarihini yani ortak sayısının bire düştüğü tarihi takip eden 10 gün içinde işyeri bildirgesinin verilmesi gerekmekte olup, bu süre içerisinde verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Örnek

Örneğin; 2 gerçek kişiden oluşan XY adi ortaklığının ortaklarından (C)'nin 13/07/2020 tarihi itibarıyla ortaklıktan ayrılması durumunda, (D) gerçek kişisi tarafından (C) gerçek kişinin ortaklıktan ayrılma tarihini takip eden 10 gün içinde (23/07/2020 tarihine kadar) işyeri

bildirgesinin verilmemesi halinde idari para cezası uygulanacaktır.

Sık Sorulan Sorular

Üç ortaktan biri ayrılırsa bildirge gerekir mi?

Ortak sayısı bire düşmüyorsa hayır; ortaklıktan ayrılma tek başına işyeri bildirgesi yükümlülüğü doğurmaz.

Süre ne zaman başlar?

Devir tarihinden, yani ortak sayısının bire düştüğü tarihten itibaren; bu tarihi takip eden 10 gün içinde bildirge verilir.

Hisse devri ile ortaklıktan çıkma arasında fark var mı?

Hayır. Her iki yolla da ortak sayısı bire düşüyorsa aynı sonuç doğar.

Süre kaçırılırsa ne olur?

İdari para cezası uygulanır.

Resmî Kaynaklar

- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (11'inci madde — işyeri bildirgesi; 102'nci madde — idari para cezaları)
- 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu (adi ortaklık hükümleri)

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/adi-sirketlerde-ortaklardan-birinin-ayrilmasi-halinde-isyeri-bildirgesi-verilir-mi/> adresindeki sirkülerden 20.09.2026 15:37 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net