

7578 Sayılı Kanun Resmi Gazete’de Yayımlandı: Analık İzinlerinde 24 Haftalık Yeni Dönem Başladı

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 01.05.2026

Kaynak: 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun (1 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete)

Kısa Cevap

Doğum sonrası analık izni **8 haftadan 16 haftaya**, doğum öncesi süreyle birlikte **toplam 24 haftaya** çıkarılmıştır. Düzenleme memur (657 sayılı Kanun), işçi (4857 sayılı Kanun) ve Türk Silâhlı Kuvvetleri personeli (926 sayılı Kanun) için paralel biçimde yapılmış; 5510 sayılı Kanun’daki geçici iş göremezlik ödeneği süreleri de buna uyarlanmıştır. Kanun’un 22 ve 23’üncü maddeleri dışındaki hükümleri **1 Mayıs 2026** tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Hangi Madde Neyi Değiştirdi?

7578 sayılı Kanun	Değişen hüküm	Getirdiği
MADDE 2	657 sayılı Kanun md. 104/(A)	“doğumdan sonra sekiz” → “doğumdan sonra onaltı”; “toplam onaltı” → “toplam yirmidört”; doğuma kadar çalışabilme sınırı “üç” hafta → “iki” hafta; koruyucu aile olan memura çocuğun teslim tarihinden sonra isteği üzerine on gün izin
MADDE 15	4857 sayılı Kanun md. 74	Aynı süre değişiklikleri; ücretsiz izin eşiği “onaltı” → “yirmidört”, çoğul gebelikte “onsekiz” → “yirmialtı”; koruyucu aile olan işçiye on gün ücretsiz izin
MADDE 16	4857 sayılı Kanun ek md. 2	Babalık izni “beş” gün → “ on ” gün
MADDE 18	5510 sayılı Kanun md. 15/2	“sekiz” → “onaltı”; “, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık” ibaresi madde metninden çıkarıldı
MADDE 19	5510 sayılı Kanun md. 18/1-(c) ve (d)	“doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede” → “ doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede ”; (d) bendinde “üç” → “iki”
MADDE 24	926 sayılı Kanun md. 128/1-(d)	TSK personeli için aynı yöndeki süre değişiklikleri ve evlat edinme izninde başlangıç düzenlemesi
GEÇİCİ MADDE 1	—	Belirli koşullarda sekiz hafta ilave analık izni

Analık İzni: 24 Hafta

- **Süre.** Doğumdan önce sekiz, doğumdan sonra on altı hafta olmak üzere toplam yirmi dört hafta.
- **Doğuma kadar çalışma.** Sağlık durumu uygun olduğu hekim raporuyla belgelenen çalışan, isteği hâlinde doğumdan önceki **iki haftaya** kadar çalışabilir (önceki düzenlemede üç hafta). Bu durumda çalışılan süreler doğum sonrası izne eklenir.
- **Ücretsiz izin.** Kadın işçiye, yirmi dört haftalık sürenin (çoğul gebelikte yirmi altı hafta) tamamlanmasından sonra isteği hâlinde altı aya kadar ücretsiz izin verilir.

Koruyucu Aile ve Babalık İzinleri: Ayrımına Dikkat

- **Memur:** 657 sayılı Kanun md. 104/(A)’ya eklenen cümle, koruyucu aile olan memura çocuğun koruyucu aile yanına teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine **on gün izin** verilmesini

öngörür.

- **İşçi:** 4857 sayılı Kanun md. 74'e eklenen cümle ise koruyucu aile olan işçiye **on gün ücretsiz izin** verilmesini öngörür. İki hüküm arasındaki bu fark bordro açısından belirleyicidir.
- **Babalık izni:** 4857 sayılı Kanun'un ek 2'nci maddesindeki "beş" ibaresi "on" olarak değiştirilmiştir; işçiye eşinin doğum yapması hâlinde verilen ücretli izin **on gündür**.

Geçici İş Göremezlik Ödeneği

5510 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi, ödeneğin "doğumdan önceki sekiz ve sonraki on altı haftalık sürede" ödeneceği biçimde değiştirilmiştir; (d) bendindeki erken çalışmaya ilişkin "üç" ibaresi de "iki" olmuştur. Ayrıca 15'inci maddenin ikinci fıkrasında yer alan "sekiz" ibaresi "on altı" yapılmış ve **çoğul gebelikte ilk on haftalık ek süreye ilişkin ibare madde metninden çıkarılmıştır**.

Geçici Madde 1: Sekiz Hafta İlave İzin

"Bu Kanunun 2 nci, 15 inci ve 24 üncü maddeleri ile analık izin süreleri yeniden düzenlenen ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilgili mevzuatı uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş ancak 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içerisinde talep etmeleri halinde sekiz hafta ilave analık izni verilir."

Hükmün üç unsuru vardır: **(1)** mevcut mevzuata göre analık izni süresi dolmuş olmak, **(2)** 1/4/2026 itibarıyla doğum tarihinden itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olmak, **(3)** Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içinde talepte bulunmak. Hak, talep şartına bağlıdır; kendiliğinden verilmez.

Not: 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü iş günü sayılmadığından, 10 iş günlük talep süresi 15 Mayıs 2026 Cuma günü sona ermiştir. Bu hesap Kanun metninde yer almaz.

Yürürlük

Kanun'un 27'nci maddesine göre 22 ve 23'üncü maddeler yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra, **diğer maddeler yayımı tarihinde** yürürlüğe girer. Analık, babalık ve koruyucu aile izinlerine ilişkin maddeler bu ikinci gruptadır; 1 Mayıs 2026'da yürürlüğe girmiştir. Kanun 22/4/2026 tarihinde kabul edilmiştir.

Sık Sorulan Sorular

Analık izni kaç hafta oldu?

Doğumdan önce sekiz, sonra on altı hafta olmak üzere toplam yirmi dört hafta.

Doğuma kaç hafta kalıncaya kadar çalışılabilir?

Sağlık durumu uygun olduğu hekim raporuyla belgelenirse doğumdan önceki iki haftaya kadar.

Koruyucu aile izni ücretli mi?

Memur için 657 sayılı Kanun'a göre on gün izin, işçi için 4857 sayılı Kanun'a göre on gün **ücretsiz** izindir.

Babalık izni kaç gün?

On gün.

Ücretsiz izin hakkı ne zaman başlıyor?

Yirmi dört haftalık sürenin (çoğul gebelikte yirmi altı hafta) tamamlanmasından sonra, isteğe bağlı olarak altı aya kadar.

İlave sekiz haftalık izin kendiliğinden mi veriliyor?

Hayır. Geçici 1'inci madde, Kanun'un yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 10 iş günü içinde talepte bulunulmasını şart koşar.

Resmî Kaynaklar

- 7578 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun — 1 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 sayılı Resmî Gazete
 - 4857 sayılı İş Kanunu (74'üncü madde ve ek 2'nci madde)
 - 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (104'üncü madde)
 - 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu (15 ve 18'inci maddeler)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/7578-sayili-kanun-resmi-gazetede-yayimlandi-analik-izinlerinde-24-haftalik-yeni-donem-basladi/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 07:38 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net