

51 yaşındaki işçiye verilecek izin süresi ne kadardır?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 910

Tarih: 13.11.2023

Kısa Cevap

20 iş günü. Hizmet süresi 1-5 yıl arasında olan işçiye normalde 14 gün izin verilir; ancak **50 ve daha yukarı yaştaki** işçilere verilecek yıllık ücretli izin **20 günden az olamaz**. Bu nedenle 51 yaşındaki işçi, işyerinde bir yılını doldurduğunda 20 iş günü izne hak kazanır.

Yıllık İzne Hak Kazanma

İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az 1 yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilmektedir.

İzin Süreleri

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, işyerindeki hizmet süresi;

- 1 yıldan 5 yıla kadar (5 yıl dâhil) olanlara 14 günden,
- 5 yıldan fazla 15 yıldan az olanlara 20 günden,
- 15 yıl (dâhil) ve daha fazla olanlara 26 günden,

az olamaz. Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri 4'er gün arttırılarak uygulanmaktadır. Ancak 18 ve daha küçük yaştaki işçilerle 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi 20 günden az olamamaktadır. Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.

Sonuç

Bu kapsamda 51 yaşında olan işçinin işyerinde 1 yılını tamamladığında ücretli yıllık izin hakkı süresi 20 iş günü olacaktır.

Sık Sorulan Sorular

50 yaş sınırı nasıl uygulanıyor?

50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin, hizmet süresine bakılmaksızın 20 günden az olamaz.

18 yaş altı işçilerde durum nedir?

Aynı kural geçerlidir: 18 ve daha küçük yaştaki işçilerin izni de 20 günden az olamaz.

Yer altı işlerinde fark var mı?

Evet. Yer altı işlerinde çalışanların yıllık ücretli izin süreleri 4'er gün artırılarak uygulanır.

Süreler artırılabilir mi?

Evet. İş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleriyle artırılabilir; bunlar asgari sürelerdir.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (53'üncü madde — yıllık ücretli izin hakkı ve süreleri)
- Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliği

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/51-yasindaki-isciye-verilecek-izin-suresi-ne-kadardir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:07 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net