

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-5

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

14 Ekim 2024

Sirküler No: 1119

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-5

Sirkülerimizin 4 bölümünü birlikte değerlendirdiğimizde sonuç olarak; gerek işçi tarafından gerekse de işveren tarafından ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri kapsamında haklı nedenle yapılan fesihlerde işçi veya işverenin 4857 sayılı Kanunun 24/II'de ve 25/II'de sayılan davranışlarda bulunduğu öğrenildiği günü takip eden günden başlayarak 6 iş gününe ve herhalde fiilin gerçekleşmesinden itibaren 1 yıla azami dikkat etmeleri gerekir. Bu süreler sınırsız değildir. Aksi takdirde (işçi açısından işçinin maddi çıkar sağlaması, zimmet, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık vb. durumlarda maddi çıkar elde etmesi durumu hariç, bu durumda süre sınırı geçerli değildir, burada da makul süre geçerlidir) bu sürelerin geçmesi durumunda söz konusu sürelerin hak düşürücü süre olması nedeniyle taraflar ihbar ve kıdem tazminatı ödemek zorunda kalırlar. Burada dikkat edilecek yön, feshe yetkili olan makamın bu durumu tespit etmesi ve bu makamın öğrenmesi önem teşkil etmektedir. Ayrıca, konunun aydınlığa somut delillerle ortaya çıkarılması hususunda yapılan soruşturma ve bu soruşturma raporunun feshe yetkili makama tevdi edilmesinin olayın öğrenildiği tarihin belirlenmesi açısından önemlidir. 6 iş günü içinde olaya el atılmalı ve en geç 1 yıl içinde işlem yapılmalıdır. Bir başka anlatımla fesih hakkının öğrenmeden itibaren 6 iş günü ve olayın gerçekleşmesinden itibaren 1 yıl içinde kullanılması şarttır. Sürelerden birinin dahi geçmiş olması haklı fesih imkânını ortadan kaldırır.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/4857-sayili-is-kanununda-derhal-fesih-hakki-uygulamalari-5/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net