

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-3

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

14 Ekim 2024

Sirküler No: 1117

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-3

Bu başlıkta; 6 İş Günlük Süre İçinde Fesih Yapılmamasının Sonucu belirtilecektir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 13.01.2005 tarihli 2004/30616 E., 2005/622 K. sayılı kararına göre; hizmet akdinin 4857 sayılı Yasanın 25/II maddesi gereğince feshi hallerinde, feshin 6 iş günlük hak düşürücü süre içerisinde sona erdirilmemesi halinde davacının ihbar ve kıdem tazminatı isteme hakkı doğmakta ise de, İş Yasasının 18 ve devamı maddeleri gereğince işe iade davası açılması durumunda Yasanın 26. Maddesindeki hak düşürücü sürelerin uygulanma alanı bulunmamaktadır.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 22.11.2017 tarihli 2015/9-2886 E., 2017/1408 K. sayılı kararında da; haklı neden bulunmasına rağmen lehine haklı neden ortaya çıkan taraf belirtilen süre içerisinde fesih iradesini kullanmazsa ya da bu süre aşıldıktan sonra fesih iradesini ortaya koyması durumunda fesih haksız hale geleceğinden kıdem ve ihbar tazminatlarına hak kazanacağı açıktır. Somut olayda, davalı işveren davacı işçinin devamsızlığının haklı bir nedene dayanıp dayanmadığı noktasında 2 kez ihtarname keşide ederek devamsızlığının nedenini araştırmıştır (işçinin işe devamsızlığı her durumda işverene haklı fesih imkanı vermez, devamsızlığın haklı bir nedene dayanması halinde işverenin derhal ve haklı nedenle fesih imkanı bulunmamaktadır). Devamsızlığın bir bölümünün haklı bir nedene dayanmadığının davalı işveren tarafından öğrenildiği tarih ise savunmanın alındığı 29.04.2009 tarihidir. Bu delil durumu karşısında, davalı işveren yönünden 6 iş günlük hak düşürücü sürenin başlangıç tarihinin savunmanın alındığı 29.04.2009 tarihi olduğu anlaşılmıştır. Davalı işyerinde iş gününün haftanın 5 günü olduğu, hafta sonları çalışma bulunmadığı dosyaya sunulan Bölge Çalışma Müdürlüğü'nün raporu ile de sabittir. Bu durumda hafta sonları ile 1 Mayıs resmi tatil günü dışlandığında, öğrenme tarihi olan 29.04.2009 tarihi ile fesih tarihi arasında yasal 6 iş günlük sürenin geçmediği sonucuna varılmıştır.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 15.09.2020 tarihli 2020/1848 E., 2020/7866 K. sayılı kararına göre; Mahkemece yapılması gereken iş, feshe yetkili makamın öğrenme tarihinin araştırılması ve buna göre fesih yetkisinin kanunî süresi içinde kullanılıp kullanılmadığının açıklığa kavuşturulması, sonucuna göre de süresi içinde kullanıldığı saptanıyorsa kıdem ve ihbar tazminatının reddine, aksi halin kabulünde ise salt fesih yetkisi süresi içinde kullanılmadığı gerekçesiyle kabulüne karar verilmesinden ibarettir.

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/4857-sayili-is-kanununda-derhal-fesih-hakki-uygulamalari-3/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net