

## 4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-2

**Mahmut Çolak**

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

14 Ekim 2024

**Sirküler No: 1116**

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-2

Bu başlıkta; 6 İş Günlük Süre Başlangıcının Tespit Edilmesi belirtilecektir.

6 iş günlük süre, işverenin veya işçinin olayı öğrendiği tarihten başlar. Başka bir ifade ile olayın öğrenildiği günü takip eden iş günü başlar, sürenin başlangıç tarihi olayın öğrenildiği günü takip eden iş günüdür.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesinin 15.01.2019 tarihli ve 2016/28127 E., 2019/892 K. sayılı kararına göre; olayı öğrenme günü hesaba katılmaksızın, takip eden iş günleri sayılarak 6. günün bitiminde haklı fesih yetkisi sona erer.

İşverenin olay hakkında gerekli araştırma ve inceleme yaptırarak bir tereddüde mahal vermeyecek şekilde olayı öğrendiği tarihin 6 iş günlük sürenin başlangıcı olarak kabul edilmesi gerekir. Şayet, fesih yetkisi bir makama aitse veya işverence fesih yetkisi verilmiş işveren vekili veya vekilleri söz konusu ise, ilgili makam veya işveren vekilinin/vekillerinin birinin olayı öğrenme tarihi, sürenin başlangıç tarihidir. Olay ve fail hakkında bir soruşturma yapılıyorsa, 6 iş günlük süre, soruşturma sonucunun feshe yetkili kişi veya makama tarafından öğrenildiği tarihten, olay disiplin kuruluna intikal ettirilmişse disiplin kurulu kararının öğrenildiği tarihten itibaren başlayacaktır.

Genel hak düşürücü süre olan 1 yıllık süre ise, olayın meydana geldiği tarihten itibaren 1 takvim yılıdır. Bu 1 yıl içinde olayın öğrenildiği tarihten itibaren 6 iş günlük süreye riayet edilerek fesih hakkı kullanılmalıdır.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 16.03.2004 tarihli 2003/13538 E., 2004/5169 K. sayılı kararında; Dairemizin kararlılık kazanmış olan uygulamalarına göre, fesih hakkını kullanma süresi, olayın feshe yetkili makama bildirildiği tarihten itibaren başlar. Somut olayda feshe yetkili makamın yönetim kurulu olduğu tartışma dışıdır. Davacı işçiye isnat edilen olaylarla ilgili soruşturma

raporu, davacının iş sözleşmesinin feshi isteği ile birlikte genel müdürlükçe 27.03.2001 tarihinde yönetim kuruluna sunulmuştur. Anılan kurulun 28.03.2001 tarihli toplantısında feshe karar verilmiş ve aynı gün davacı işçiye tebliğ edilmiştir. Bu bakımdan hak düşürücü sürenin geçtiğinden söz edilemez.

Yargıtay Hukuk Genel Kurulu'nun 08.03.2017 tarihli 2014/22-2352 E., 2017/438 K. sayılı kararında; Toplu İş Sözleşmesinin 89 uncu maddesinin (a) ve (c) alt bentlerinin birlikte değerlendirilmesinden ihraç kararının Disiplin Kurulunca verileceği ve bu kararın yürürlüğe girmesinin de Genel Müdürün onayına bağlı olduğu anlaşılmaktadır. Bu durumda feshe yetkili merci Genel Müdür olup, İş Kanununun 26 ncı maddesinde gösterilen 6 iş günü de fesih nedeninin Genel Müdür tarafından öğrenildiği tarihten itibaren hesaplanmalıdır.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 03.10.2018 tarihli ve 2018/5680 E., 2018/17335 K. sayılı kararında; işverenin tüzel kişi olması durumunda 6 iş günlük süre feshe yetkili merciin öğrendiği günden başlayacağından ve davacının savunması 02.07.2015 tarihinde alınarak, feshe yetkili mercii olan İnsan Kaynakları Daire Başkanlığına 10.07.2015 tarihinde bildirildiğinden 15.07.2015 tarihinde yapılan fesih süresindedir.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 15.10.1987 tarihli ve 1987/8467 E., 1987/9118 K. sayılı kararında; disiplin kuruluna sevk edilen olaylarda, İş Kanunu'nun öngördüğü 6 iş günlük hak düşürücü süre disiplin kurulunun kararından itibaren işlemeye başlar.

## Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

### YAZILIM VE HİZMET

#### Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

[prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/](https://prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/)

#### Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

[prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/](https://prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/)

#### Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

[prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/](https://prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/)

### ÜCRETSİZ ARAÇLAR

#### Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

[prozon.net/hesap-makineleri/](https://prozon.net/hesap-makineleri/)

#### Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

[analiz.prozon.net](https://analiz.prozon.net)

#### Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

[prozon.net/yillik-parametreler/](https://prozon.net/yillik-parametreler/)

### GÜNCEL KALIN

#### Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

[prozon.net/mevzuat-takvimi/](https://prozon.net/mevzuat-takvimi/)

#### Mevzuat Sirkülerleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

[prozon.net/sirkuler/#bulten](https://prozon.net/sirkuler/#bulten)

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/4857-sayili-is-kanununda-derhal-fesih-hakki-uygulamalari-2/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:10 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · [bilgi@prozon.net](mailto:bilgi@prozon.net)