

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-1

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

14 Ekim 2024

Sirküler No: 1115

4857 sayılı İş Kanununda Derhal Fesih Hakkı Uygulamaları-1

Bu başlıkta; Derhal Fesih Hakkının Kullanılması Gereken Sürenin Anlamı belirtilecektir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun **"derhal fesih hakkını kullanma süresi"** başlıklı 26'ncı maddesi aşağıdaki şekilde hüküm altına alınmıştır.

" 24 ve 25 inci maddelerde gösterilen ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak 6 iş günü geçtikten ve her halde fiilin gerçekleşmesinden itibaren 1 yıl sonra kullanılamaz. Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde 1 yıllık süre uygulanmaz.

Bu haller sebebiyle işçi yahut işverenden iş sözleşmesini yukarıdaki fıkrada öngörülen süre içinde feshedenlerin diğer taraftan tazminat hakları saklıdır."

Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri grubuna giren bir sebebe dayanan taraf (işçi veya işveren), bu sebebi ve faili öğrendiği günü izleyen günden başlayarak 6 iş günü içinde sözleşmeyi feshetmezse, fesih artık haklı sebeple derhal fesih olmaz. Sebebin, gerçekleştiği andan itibaren 1 yıl içinde öğrenilmesi halinde, öğrenme tarihinden itibaren 6 iş günlük süre işlemeye başlar. 1 yıllık süre dolduktan sonra, artık bu sebebe dayanılmaz. Zira bu süreler **"hak düşürücü"** niteliktedir. İşçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde 1 yıllık süre uygulanmaz. 6 iş günlük süre, bir soruşturma yapılması veya sözleşme uyarınca disiplin kurulu kararı alınması gerekiyorsa, bu işlemlerin bittiği tarihten itibaren başlar.

Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 22.09.2021 tarihli ve 2021/8391 E., 2021/12547 K. sayılı kararına göre; her ne kadar işçi tarafından feshin yazılı yapılmadığı iddia edilmiş ise de iş akdinin haklı sebep ile feshedilmesi karşısında **yazılı fesih aranmayacağı** ve yine işçi tarafından iş akdinin

altı günlük yasal hak düşürücü süre içinde yapılmadığı iddia edilmiş ise de davaya konu olayın 21.10.2016 tarihinde gerçekleştiği ve davacının iş akdinin feshini dava dilekçesinde 26.10.2016 tarihinde **öğrendiğini ikrar etmesi nedeniyle 6 iş günü içinde iş akdinin feshedildiği kabul edilmiştir.**

PROZON'DAN

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/4857-sayili-is-kanununda-derhal-fesih-hakki-uygulamalari-1/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 04:11 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net