

4 gün işe gelmeyen işçi kıdem tazminatına hak kazanır mı?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 28.09.2020

Kısa Cevap

Kural olarak **hayır**. Bir ay içinde izinsiz ve haklı bir sebebe dayanmaksızın **3 iş gününden fazla** işe gelmeyen işçinin sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25/II-(g) bendine göre feshedilebilir ve bu hâlde işçi kıdem tazminatına hak kazanamaz. Ancak işveren, devamsızlığın nedenini **yazılı savunma** ile sormalıdır; işçi devamsızlığını haklı veya geçerli nedenle belgelerse kıdem tazminatına hak kazanır.

Kıdem Tazminatına Hak Kazanma Şartları

Kıdem tazminatına hak kazanma şartları, mülga 1475 sayılı (eski) İş Kanunu'nun halen yürürlükte bulunan 14'üncü maddesinde sayılmıştır. Bu maddenin birinci fıkrasının (1) numaralı bendine göre iş sözleşmesinin "İşveren tarafından 4857 sayılı Kanunun 25'inci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen sebepler dışında" feshedilmesi halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

İşverenin Haklı Nedenle Derhal Fesih Hakkı

4857 sayılı Kanunun "işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı" başlıklı 25'inci maddesinde; işveren bu maddede sayılan hallerde işçinin iş sözleşmesini sürenin bitiminden önce veya bildirim süresini beklemeaksızın feshedebilir.

4857 sayılı Kanunun 25/II numaralı bendinin (g) alt bendine göre; işçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardı ardına 2 işgünü veya 1 ay içinde 2 defa herhangi bir tatil gününden sonraki iş günü yahut 1 ayda 3 işgünü işine devam etmemesi halinde işçi kıdem tazminatına hak kazanamaz.

Değerlendirme

İşçi bir ay içinde işine 4 iş günü gelmediğinden dolayı iş akdi feshedilebileceğinden dolayı, işçi kıdem tazminatına hak kazanamaz.

Ancak, işveren işçisinin 4 iş günü işine devam etmemesinin nedenini işçisinden alacağı yazılı savunma ile öğrenme yoluna gitmesi gerekir. Aksi halde işçi arabulucuda veya mahkemede 4 iş günü işine gelmediğini haklı veya geçerli nedenlerle belgelediği durumda, bu defa işçi kıdem tazminatına hak kazanacaktır.

Sık Sorulan Sorular

Devamsızlık için hangi eşikler geçerli?

Ardı ardına 2 iş günü, 1 ay içinde 2 defa tatil gününden sonraki iş günü veya 1 ayda 3 iş günü.

4 gün devamsızlıkta kıdem tazminatı ödenir mi?

Devamsızlık izinsiz ve haklı bir sebebe dayanmıyorsa ödenmez.

İşveren fesihten önce ne yapmalı?

Devamsızlığın nedenini işçiden yazılı savunma alarak öğrenmelidir.

İşçi devamsızlığını belgelerse ne olur?

Devamsızlığın haklı veya geçerli nedene dayandığı belgelenirse işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

İhbar tazminatı da ödenir mi?

25/II kapsamındaki haklı nedenle derhal fesihte bildirim süresi beklenmez; bu nedenle ihbar tazminatı doğmaz.

Resmî Kaynaklar

- 4857 sayılı İş Kanunu (25'inci madde — işverenin haklı nedenle derhal fesih hakkı)
 - 1475 sayılı İş Kanunu (yürürlükteki 14'üncü madde — kıdem tazminatı)
-

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/4-gun-ise-gelmeyen-isci-kidem-tazminatina-hak-kazanir-mi-2/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:24 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net