

31 Çeken Aylarda 31 Günlük Ücret mi Ödenir?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Sirküler No: 401

Tarih: 21.04.2021

Kısa Cevap

Aylık ücret maktu ise ayın kaç gün çektiğine bakılmaksızın her ay 30 günlük ücret ödenir; 31 çeken aylarda bir günlük eksik ödeme yapıldığı sonucuna varılamaz (Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 05.12.2012, E. 2010/28671, K. 2012/40910). Günlük ücretli sistemde ise ücret ayın kaç gün çektiğine göre ödenir; 31 çeken ayda 31 günlük ücret ödenir.

Yargıtay Kararı

31 Çeken Aylarda 31 Günlük Ücret mi Ödenir? sorusunun cevabını Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 05 Aralık 2012 tarihli 2010/28671 esas 2012/40910 karar sayılı kararı ile verelim.

Davacı işçi, 31 gün çeken aylarda kendisine 30 gün üzerinden ücret ödendiğini, buna göre bir günün eksik hesaplandığını, yani ödenmediğini ileri sürerek alacak talebinde bulunmuştur. Mahkemece, hatalı bilirkişi raporuna itibar edilerek istek gibi sonuca varılmıştır.

Dosyaya ibraz olunan bordrolardan davalı işyerinde ücretlerin aylık ödendiği ve aylık miktarların maktu olduğu açıktır. Bazı aylar 30, bazı aylar 31 ve bazı aylar da daha az günden oluşabilir. Bu bakımdan 31 gün çeken aylar için bir gün eksik ücret ödendiği sonucuna varılamaz. Nitekim Dairemizin 15.10.2001 tarih ve 2001/14817 E - 2001/16050 K sayılı içtihadı da aynı mahiyettedir.

Sonuç olarak, bu isteğin reddi yerine kabulü hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

Karardan Çıkan Sonuç

Bu karardan çıkan sonuç şudur: Aylık olarak ödenen ücretler maktu ise yani ayın kaç çekip çekmediğine bakılmaksızın aylık maktu ücret ödeniyorsa 31 gün çeken aylarda 30 günlük, 28 gün çeken aylarda 30 günlük, 29 gün çeken aylarda 30 günlük, 30 gün çeken aylarda 30 günlük ücret

ödenir. Biz buna aylık ücretli sistem diyoruz. Bir de günlük ücretli sistem var. Ayın kaç çektiğine göre ücret ödenir. 28, 29, 30, 31 gün çeken aylarda 28, 29, 30, 31 günlük ücret ödenir. Gerek aylık ücretli sistem olsun gerekse de günlük ücretli sistem olsun ücretler çalışıldıktan sonra aylık olarak ödenir. Bu ücretin ödenme zamanı ile ilgilidir. 28, 29, 30, 31 gün şeklinde ücret ödenmesi ise ücret ödeme sistemi ile ilgilidir.

Sık Sorulan Sorular

Maktu aylık ücrette 31 çeken ayda 31 günlük ücret ödenir mi?

Hayır. Aylık ücret maktu ise 28, 29, 30 veya 31 gün çeken ayların hepsinde 30 günlük ücret ödenir; Yargıtay'a göre 31 gün çeken aylar için bir gün eksik ücret ödendiği sonucuna varılamaz.

Günlük ücretli sistemde ücret nasıl ödenir?

Ayın kaç gün çektiğine göre ödenir; 31 çeken ayda 31 günlük, 28 çeken ayda 28 günlük ücret ödenir.

Ödeme zamanı ile ödeme sistemi arasındaki fark nedir?

Her iki sistemde de ücret çalışıldıktan sonra aylık olarak ödenir; bu, ücretin ödenme zamanıyla ilgilidir. Ücretin 28, 29, 30 ya da 31 gün üzerinden ödenmesi ise ücret ödeme sistemiyle ilgilidir.

Resmî Kaynaklar

- Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 05.12.2012, E. 2010/28671, K. 2012/40910 · Yargıtay 9. Hukuk Dairesi, 15.10.2001, E. 2001/14817, K. 2001/16050

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/31-ceken-aylarda-31-gunluk-ucret-mi-odenir/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 03:31 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Fevziye Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net