

300 çalışanı bulunan bir işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre kaç çalışan temsilcisi görevlendirilmeli?

Mahmut Çolak

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanı

Tarih: 25.02.2020

Kısa Cevap

3 çalışan temsilcisi. 6331 sayılı Kanun'un 20'nci maddesine göre çalışan sayısı **101-500 aralığında** olan işyerlerinde üç çalışan temsilcisi görevlendirilir. Temsilciler **seçimle**, seçimle belirlenemediği durumda **atama yoluyla** belirlenir; işveren işyerinin değişik bölümlerindeki riskleri ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen gösterir.

Kanuni Dayanak

6331 sayılı Kanunun 20'nci maddesine göre; işveren işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve **çalışan sayılarını** göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak **seçim veya seçimle** belirlenemediği durumda **atama yoluyla**, 300 çalışanın olduğu işyerinde (101-500 aralığında çalışanı olan işyerlerinde) 3 çalışan temsilcisi görevlendirmelidir.

Çalışan Temsilcisi Sayıları

Çalışan sayısı	Temsilci sayısı
2-50	1
51-100	2
101-500	3
501-1000	4
1001-2000	5

Sık Sorulan Sorular

Temsilci nasıl belirlenir?

Çalışanlar arasında yapılacak seçimle; seçimle belirlenemezse atama yoluyla.

Birden fazla temsilci varsa aralarında ne olur?

Birden fazla temsilci bulunması hâlinde aralarında yapılacak seçimle bir kişi baş temsilci olarak seçilir.

İşverenin dikkat etmesi gereken nedir?

İşyerinin değişik bölümlerindeki riskleri ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek.

Çalışan temsilcisinin güvencesi var mı?

6331 sayılı Kanun, temsilcilerin bu görevleri nedeniyle haklarının kısıtlanamayacağını ve görevlerini yürütebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânların sağlanacağını öngörür.

Resmî Kaynaklar

- [6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu \(20'nci madde — çalışan temsilcisi\)](#)
- İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ

Bu sirküler genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Somut uygulama öncesinde ilgili resmî kaynakların güncel hâli ve şirketin özel koşulları ayrıca değerlendirilmelidir.

Yazılım, danışmanlık ve ücretsiz araçlar

YAZILIM VE HİZMET

Bordro ve Özlük Yazılımı

Karmaşık bordroyu tek motorda çalıştırın.

prozon.net/bordro-ve-ozluk-yazilimi/

Bordro Outsource

Operasyon bizde, ekran ve veri sizde.

prozon.net/insan-kaynaklari/bordro-outsource/

Ar-Ge, Teknopark, TEKMER

Kurgu, başvuru ve muafiyet süreçleri.

prozon.net/yatirimlar-ve-ar-ge/

ÜCRETSİZ ARAÇLAR

Hesap Makineleri

Bordro ve tazminat hesapları; üyelik gerekmez.

prozon.net/hesap-makineleri/

Analiz Merkezi

Teknopark ve teşvik analizleri.

analiz.prozon.net

Yıllık Parametreler

SGK ve vergi parametreleri, yıl yıl.

prozon.net/yillik-parametreler/

GÜNCEL KALIN

Mevzuat Takvimi

Beyan ve ödeme günleri tek takvimde.

prozon.net/mevzuat-takvimi/

Mevzuat Sirküleri

Haftada üç gün, ücretsiz e-posta bülteni.

prozon.net/sirkuler/#bulten

Bu belge <https://prozon.net/sirkuler/300-calisani-bulunan-bir-is-yerinde-is-sagligi-ve-guvenligi-mevzuatina-gore-kac-calisan-temsilcisi-gorevlendirilmeli/> adresindeki sirkülerden 21.09.2026 01:49 tarihinde üretilmiştir. Mevzuat değişebilir; güncel metin için siteyi ziyaret edin. Sirküler, bilgilendirme amaçlıdır; somut olaylar için danışmanlarımızla görüşün.

Prozon Kurumsal Teknoloji Çözümleri A.Ş. · Artan Plaza, Bağlarbaşı, Feyzullah Cd. No:140 Kat:5, 34844 Maltepe / İstanbul · +90 216 808 02 39 · bilgi@prozon.net